



Instituto de Previdência Social dos Servidores
Públicos de Conceição da Barra



RELATÓRIO DE GESTÃO 2019

**CONCEIÇÃO DA BARRA - ES
DEZEMBRO - 2019**

Sumário

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	4
APRESENTAÇÃO	5
DA GESTÃO ADMINISTRATIVA PREVIDENCIÁRIA	7
Da Estrutura Organizacional.....	7
Do Quadro de Pessoal	8
Governança Corporativa	8
Do Controle Interno.....	8
Plano de Custeio do RPPPS	9
Das Reuniões no Exercício de 2019	10
Do Comitê de Investimentos.....	11
Da Atualização da Base Cadastral dos Segurados Ativos	13
Do Recadastramento dos Inativos e Pensionistas.....	13
Principais Ações Realizadas em 2019.....	14
Metas Priorizadas para 2020.....	20
DA GESTÃO DE BENEFÍCIOS.....	23
Plano de Benefícios do RPPS.....	23
Evolução Histórica dos Benefícios	24
Da Perícia Médica	27
DA GESTÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	29
DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL	33
Da Execução Orçamentária e Financeira.....	33
Das Receitas	33
Das Despesas.....	35
Da Execução Financeira	39
Da Análise dos Resultados.....	41
Da Execução Patrimonial.....	41
Ativo Circulante.....	42
Ativo não Circulante	42
Passivo Circulante e não Circulante.....	43
Patrimônio Líquido e Resultado do Exercício	44
Da Taxa de Administração.....	44
A) Base de Cálculo para fins de Limite de Gastos com Despesas Administrativas	45

B) Limite de Gastos Administrativos para o Exercício de Referência da PCA.....	45
C) Despesas Administrativas Realizadas no Exercício de Competência.....	46
D) Verificação da Observância do Limite de Gastos Administrativos	46
Licitações	47
Contratos	49
DA GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	50
Política de Investimentos	51
Metodologia e Critérios de Avaliação de Riscos	52
Análise da Carteira de Investimentos.....	53
Composição da Carteira de Investimentos.....	53
Distribuição dos Ativos	55
Rentabilidade	56
Evolução do Patrimônio.....	57
Enquadramento da Carteira de Investimentos / Política de Investimentos.....	58
Segmento Renda Fixa	59
Composição do Segmento.....	59
Enquadramento	59
Risco e Retorno	60
Desempenho dos Investimentos nos Últimos Três Anos.....	63
Considerações sobre a Gestão de Investimentos.....	63
DA GESTÃO ATUARIAL	66
Base de Dados e Estatísticas.....	66
Custo Normal	66
Patrimônio do Plano.....	67
Despesas do Plano	69
Resultado Atuarial	71
Equacionamento do Déficit - Custo Suplementar	72
CONCLUSÃO	74

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Conceição da Barra, garantindo concessão dos benefícios legalmente previstos aos servidores públicos do município e seus dependentes de direito, sempre com dignidade, respeito, de forma eficiente, transparente, governabilidade e sustentabilidade financeira e atuarial.

VISÃO

Ser referência como Unidade Gestora de Regime Próprio de Previdência a partir de uma gestão humana, técnica, participativa e transparente.

VALORES

- ✓ Moralidade;
- ✓ Melhoria Contínua;
- ✓ Eficiência, Eficácia e Qualidade;
- ✓ Integridade e Responsabilidade Pessoal;
- ✓ Ética e Objetividade;
- ✓ Contribuição ao Desenvolvimento Econômico-social do Município de Conceição da Barra;
- ✓ Respeito aos Segurados, ao Meio Ambiente e à Identidade Organizacional.

META

Garantir a melhoria na capacitação dos gestores e potencializar a rentabilidade para que previsões atuariais se mantenham estáveis e o Instituto saudável.

OBJETIVO

Garantir e assegurar aos segurados e a seus dependentes os meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, idade avançada; e proteção à família.

APRESENTAÇÃO

A previdência social constitui no Brasil, atualmente, tema de elevada importância não só pela finalidade que destina prover, mas também pelo especial momento que atravessa em razão de uma série de fatos ocupando, inclusive, o cerne do debate político nacional, que vão desde a má administração de seus recursos através das sucessivas tentativas de ingerências de agentes políticos, sem o devido conhecimento, ao acentuado envelhecimento da população brasileira, propiciando um número crescente de beneficiários do sistema em detrimento de um número cada vez menor de contribuintes do mesmo. Daí, pois, a recente aprovação da Reforma da Previdência, através de Emenda Constitucional 103/2019, além das inúmeras ações governamentais no sentido de se lhe emprestar uma nova feição constitucional e infraconstitucional constitui-se como uma boia de salvação, pelo menos, para os próximos 10 anos.

No que tange ao regime próprio de previdência municipal quando bem administrado, é de grande valia e importância para os munícipes e seus servidores, pois agrega valor à economia municipal.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB, sempre teve como objetivo contribuir com a expansão, fortalecimento e aperfeiçoamento da previdência dos servidores públicos municipais, e ainda, dá grande importância à gestão responsável para aplicação das políticas previdenciárias e suas vantagens para o servidor, quanto para o ente federativo.

O presente Relatório de Gestão tem como peça instrumental de prestação de contas, para atender o disposto na Instrução Normativa nº 43, TCEES de 05 de dezembro de 2017, que determina o envio de dados e informações, com expressa referência à execução orçamentária, financeira e patrimonial.

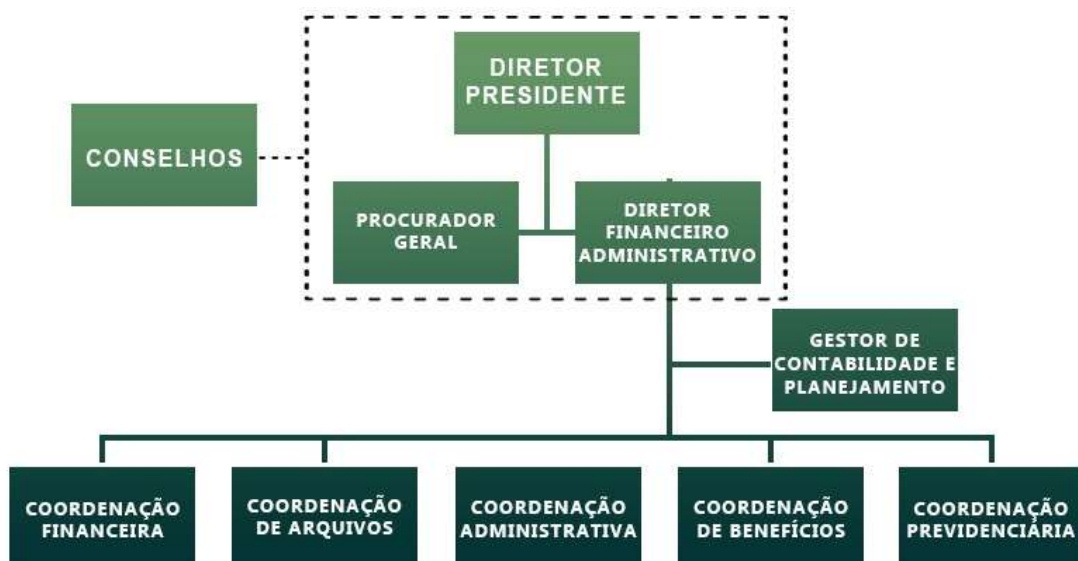
As informações contidas no relatório demonstrarão dados administrativos, atuariais, investimentos e gerenciais relacionados à gestão previdenciária do exercício de 2019 comparado com cenários sobre os resultados das gestões passadas recentes, como, da taxa de administração, desempenho da evolução patrimonial, mudança de filosofia na gestão, evolução da massa de segurados, além, claro, das informações orçamentárias, financeiras e patrimoniais do regime em formatos padronizados pelos órgãos de controle.

DA GESTÃO ADMINISTRATIVA PREVIDENCIÁRIA

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB foi criado pela Lei Complementar nº 01 de 20 de março de 2002, posteriormente reestruturado pela Lei Complementar Municipal 10/2006, de 18 de março de 2006, cuja finalidade essencial é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município, especialmente quanto a gestão de recursos utilizando as melhores técnicas com objetivo de preservação dos recursos e operacionalização das normas previdenciárias, visando garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio e a seus dependentes, abrangendo os servidores da Câmara de Vereadores e Prefeitura de Municipal de Conceição da Barra.

Da Estrutura Organizacional

A estrutura técnico-administrativa organizacional do PREVICOB compõe-se dos seguintes órgãos: Diretoria Executiva, composta por um Diretor Presidente, Diretor Administrativo Financeiro e um Procurador; Conselho de Administração; Conselho Fiscal; e, Junta de Recursos. O funcionamento efetivo está estruturado conforme organograma.



Do Quadro de Pessoal

O quadro de pessoal do PREVICOB é formado por 13 colaboradores abaixo descritos:

CARGOS	CRIADOS	OCUPADOS
EFETIVOS	0	0
COMISSIONADOS	5	5
CONTRATADOS	4	4
CEDIDOS	-	1
TOTAL	9	10

Por definição legal os cargos de Diretoria, no total de 03 (três), não constam da tabela acima por serem custeados pelos cofres da municipalidade.

Governança Corporativa

Pode-se classificar algumas das práticas de governança corporativa que nortearão esta gestão, por meio dos princípios discriminados:

PRINCÍPIOS	PRÁTICAS
EQUIDADE	Tratamento igualitário entre todos os colaboradores e demais partes interessadas.
PRESTAÇÃO DE CONTAS	Os agentes da governança devem assumir as consequências de seus atos e omissões.
TRANSPARÊNCIA	Algo imprescindível para criar confiança interna e externa. É o autêntico desejo de informar fatos positivos ou negativos, sem restrições.
RESPONSABILIDADE CORPORATIVA	Zelar pela sustentabilidade da organização, visando à longevidade e incorporando definições de ordens social e ambiental.

Do Controle Interno

O Controle Interno do RPPS de Conceição da Barra é realizado pela Controladoria Geral do Município (CGM), nomeado pelo Prefeito Municipal, sendo composta e conduzida por um servidor efetivo nomeado em cargo comissionado, e os demais servidores do quadro de pessoal são majoritariamente cargos comissionados.

A regulamentação da Controladoria Geral do Município se dá através da Lei Complementar Municipal nº 27 de 26 de Janeiro de 2012, alterada pela Lei Complementar Municipal nº 52/ 2018, cujo controle é sobre toda a Administração Pública Municipal, ou seja, não só da administração direta, mas também da indireta, no caso, das autarquias municipais.

Desde então, esta Autarquia vem sendo acompanhada e orientada por este órgão de controle, com eficiência e eficácia na mais estrita observância da legislação.

Plano de Custeio do RPPS

As alíquotas de contribuição previstas para o ente estável, os servidores ativos, inativos e os pensionistas, atualmente obedecem aos limites estabelecidos no Artigo 41 da LCM 10/2006 e alterações posteriores, especialmente a LCM 54/2019.

Os percentuais de contribuição no RPPS de Conceição da Barra atualmente em vigor, conforme estabelecidos acima, são os seguintes:

- 11% para os servidores ativos, incidentes sobre a respectiva remuneração de contribuição;
- 11% para os servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do INSS.
- 14,55% para o município, incidentes sobre a respectiva remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de contribuição normal.

A definição de Salário de Contribuição está prevista na Lei Complementar 54/2019 que altera a Lei Complementar 10/2006, disponível no site institucional.

Das Reuniões no Exercício de 2019

O Conselho de Administração e o Conselho Fiscal do RPPS de Conceição da Barra realizam suas reuniões conforme cronograma pré-estabelecido, que na forma exigida pela Portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013, é divulgado nos meios de comunicação local e disponibilizado no site oficial do PREVICOB <http://www.previcob.es.gov.br>, informado as datas, horário e locais de realização das mesmas.

No decorrer do ano de 2019, houve reuniões dos órgãos de deliberação colegiada, a saber, Conselho de Administração e Conselho Fiscal. Onde as atas dessas reuniões encontram-se disponíveis no endereço: <http://www.previcob.es.gov.br>

A seguir evidenciamos as principais deliberações realizadas pelos Membros dos Conselhos de Administração e Fiscal em suas reuniões.

Das Reuniões Conselho de Administração

Conselho de Administração – Atuou principalmente no monitoramento da gestão do PREVICOB, acompanhado/aprovação dos temas relativos ao cálculo atuarial, investimentos, regularidade previdenciária, dentre outros temas, e podemos destacar a aprovação da política de Investimentos para o Exercício de 2020.

Das Reuniões Conselho Fiscal

Conselho Fiscal – Atuou principalmente no monitoramento e na verificação dos processos de despesa, no controle do limite da taxa de administração e nos processos de ressarcimento de despesas, dentre outros, visando à emissão do Parecer Conclusivo sobre a Prestação de Contas que será encaminhada ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo.

Das Reuniões de Diretoria Executiva

Destacamos ainda, as reuniões realizadas pela Diretoria Executiva, que também são divulgadas na forma exigida pela portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013.

Nestas, estão contempladas a formação de conceitos para dirimir os temas conflitantes do cotidiano da gestão do Instituto e, ainda a participação nas estratégias de aplicação de recursos na busca do melhor desempenho possível, como pode ser verificado no mesmo endereço acima citado, ou seja, <http://www.previcob.es.gov.br>.

Das reuniões do Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos do RPPS de Conceição da Barra faz suas reuniões bimestrais ou extraordinárias, as quais seguem um cronograma pré-estabelecido, que na forma exigida pela Portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013, é divulgado nos meios de comunicação local e disponibilizado no site oficial do <http://www.previcob.es.gov.br>, informando as datas, horário e locais de realização das mesmas.

Do Comitê de Investimentos

Os recursos financeiros dos regimes próprios de previdência social devem ser corretamente aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime. Em função disso, o Banco Central do Brasil editou a Resolução nº 3922/2010, com adequações nas Resoluções n.º 4.392/14, 4.604/17, 4.695/18 que regulamentam as possibilidades de os regimes próprios de previdência investirem seus recursos e em que parâmetros.

Para os gestores dos RPPS, responsáveis pela gestão dos recursos, existe ainda a certificação concedida pela APIMEC e ou ANBIMA denominadas CGRPPS. Para conseguir essa certificação, o servidor interessado deverá prestar uma prova em uma dessas entidades e atingir o percentual de acertos estipulado para poder receber a certificação. Para fazer a prova, o servidor deverá inscrever-se em uma das entidades

acima referidas, pagar a taxa de inscrição e comparecer na data agendada para prestar a prova. Além disso, o servidor certificado tem que proceder a atualização a cada três ou cinco anos, dependendo da normatização da entidade certificadora.

A partir de janeiro de 2015 todo o RPPS, independente de valor de recursos que possuam aplicados no mercado financeiro, deverá ter, no mínimo, a maioria dos membros do comitê de investimentos certificados por uma das certificações disponíveis pelas entidades certificadoras. Pode ser certificado CPA-10 ou CPA-20. Assim sendo seguem abaixo nossos membros, nomeados pela Portaria nº 63 de 30 de janeiro de 2019:

NOME: GERALDO CARDOZO BANDEIRA

END: Rua João Manoel da Fonseca, 69, Bairro – Marcílio Dias II, Formação: Superior Incompleto – Certificação CPA 10 Vencimento: 16/12/2018 TEL: 27 99757-7216.

E-MAIL: Geraldo.bandeira@gmail.com

NOME: ALEX DA SILVA MOURA

END: Rua Rosa, 39, QD 12, Bairro Floresta, FORMAÇÃO: Superior.

TEL: 27 99707-5322 - E-MAIL: alexpmcb@yahoo.com.br

NOME: FABRICIO SIQUARA GONÇALVES

END: Rua 22, 22, Bairro Guaxindiba – Formação: Nível Médio – Certificação CPA -10.

Vencimento: 23/11/2020 TEL: 27 99893-9847 - E-mail: fabriciosg13@gmail.com

Da Atualização da Base Cadastral dos Segurados Ativos

A base cadastral dos servidores efetivos ativos, segurados pelo PREVICOB, foi totalmente atualizada no exercício de 2018, após realização do Censo Previdenciário instituído pelo Decreto Municipal nº 5011/2018, dispõe sobre os procedimentos para realização do Censo Cadastral Previdenciário dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas da Administração Direta e Indireta do Poder executivo, do Poder Legislativo, Autarquias e Fundações vinculadas ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Conceição da Barra.

Conforme Lei Complementar nº 10/2006, a periodicidade do Recenseamento será de cinco anos. A realização periódica do recenseamento previdenciário ou recadastramento é uma obrigação legal (artigos 3º e 9º, II da Lei 10.887/2004). Compete ao Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Conceição da Barra – PREVICOB – manter as informações previdenciárias dos servidores municipais atualizadas e compatíveis com a base de dados gerida pelo Ministério da Previdência Social.

Do Recadastramento dos Inativos e Pensionistas

O Recadastramento trata-se de atualização de dados do Regime Próprio de Previdência Social, englobando seus segurados: servidores efetivos, inativos (aposentados), pensionistas e seus dependentes, com informações pessoais dos servidores e ou segurados, como: nome, CPF, data de nascimento, endereço, raça, dependentes dentre outros; sendo subdividido em dois grandes grupos: funcional e financeiro.

O Recadastramento Funcional engloba atualização do histórico funcional dos servidores, como: cargo ocupado, data de admissão, vínculos anteriores com o INSS ou outros regimes próprios, benefícios concedidos, data de concessão, ato concessório, dentre outros. Enquanto o recadastramento financeiro envolve atualização

da base remuneratória de contribuição dos servidores desde julho/1994, se o ingresso no serviço público for anterior a esta, ou data de admissão se posterior, até o presente momento.

Conforme legislação o recadastramento é realizado anualmente, sempre no mês de aniversário, onde é exigido do aposentado e pensionista, que obtiverem o seu benefício concedido até o dia 31 de dezembro do exercício anterior, o comparecimento no PREVICOB para realizar a Prova de vida. O procedimento administrativo é obrigatório e presencial que visa evitar pagamentos indevidos de benefícios, além de atualizar os dados cadastrais dos benefícios. No ato da Prova de vida, o beneficiário apresenta um documento de identidade legalmente aceito e comprovante de residência recente.

Em 2019, foram realizados 214 recadastramentos de Inativos e Pensionistas, sendo que 55 foram convocados e não compareceram.

Principais Ações Realizadas em 2019

Processos administrativos e judiciais

Foram abertos 776 processos administrativos, nos quais destacamos os de: aposentadoria, requerimento para benefício de pensão por morte, intimações/notificações/mandados judiciais, perícia médica; solicitação de compra de materiais e/ou serviços e, solicitações diversas.

Treinamento

O treinamento e a capacitação de servidores e conselheiros, bem como dos próprios diretores, é um dos principais investimentos e um compromisso estratégico da atual Diretoria Executiva. Em 2019, houve capacitações em participações em cursos, palestras, seminários e congressos. Dentre os quais, destacamos a participação dos Membros da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal e do Conselho de Administração, incluindo os Membros do Comitê de Investimentos.

Resoluções/Portarias

Em 2019 foram elaboradas e publicadas 156 Portarias e Resoluções, versando sobre matéria administrativa e previdenciária. Essas e todas as demais normativas encontram-se disponíveis no endereço eletrônico: <http://www.previcob.es.gov.br>

Revisão do Plano de Amortização do Déficit Técnico

A fim de garantir a sustentabilidade do RPPS de Conceição da Barra e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela constituição Federal, o Município através da Lei Complementar nº 54/2019, revisou o Plano de Amortização do Déficit Técnico Atuarial, abordado em detalhe no capítulo que trata da Gestão Atuarial.

Reestruturação e Modernização do Modelo de Gestão com Substituição de Sistemas

- **Sistema de Gestão Previdenciária**

Em 2019 o PREVICOB contratou, por processo de licitação, um novo Sistema de Gestão Previdenciária. A empresa é uma das mais conceituadas em desenvolvimento de sistema para gestão previdenciária em todo o Brasil, e desenvolveu um software de gestão previdenciária completo e integrado, capaz de atender as distintas funcionalidades executadas pelo PREVICOB e que nos ajuda a potencializar resultados e agilizar os processos do dia a dia, através de tecnologias automatizadas, fornecendo insumos para a tomada de decisão e mais tempo para analisar o que realmente importa, os resultados em tempo real.

O software possui uma solução tecnológica dentro dos mais modernos e rigorosos padrões de projeto de desenvolvimento e implantação, com destaque para o alto nível de aderência aos processos de gestão de RPPS, alto nível de integração entre módulos, processamento com computação em nuvem, com solução hospedada em data center próprio, com todas as certificações necessárias para que as informações sejam armazenadas com todas as garantias desejadas.

O Sistema de Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social é um software que permite o gerenciamento de informações referentes a servidores públicos (civis e militares), ativos e inativos, pensionistas e demais dependentes do Município de Conceição da Barra.

As Informações organizadas pelo Sistema são enviados, nos prazos legais, para o Ministério da Previdência, Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, Receita Federal e Empresas para Cálculo Atuarial, para que sejam validadas e auditadas por esses órgãos. A grande vantagem do Sistema é evitar fraudes a partir de um controle eficaz dessas informações armazenadas.

O Sistema possui funcionalidade que permite gerar arquivos para crédito de pagamentos mensais, nos padrões exigidos pelas instituições bancárias, com ampla flexibilidade no que diz respeito à separação por datas de crédito, grupos de servidores e pensionistas, tipos de benefícios e entes. A função que permite a geração de arquivos para bancos, assim como as demais do sistema, é dotada de rigoroso mecanismo de proteção, com acesso controlado e geração de logs de auditoria.

O Sistema, por ser um aplicativo desenvolvido totalmente para uso pela Internet, permite que os servidores utilizem várias funcionalidades através do autoatendimento. Dentre essas funções, podemos destacar a consulta e emissão de contracheques e extratos de contribuições, informe de rendimentos, a atualização de dados cadastrais do próprio servidor e de seus dependentes e representantes legais, a atualização de dados bancários, a inclusão de tempo de serviço etc. Por garantia, é importante ressaltar, que as atualizações de dados são sujeitas à confirmação posterior pelo Instituto, em alguns casos exigindo-se a apresentação de documentos comprobatórios.

As principais funcionalidades do Sistema são:

Cadastro de Servidores, onde o principal objetivo desta função é a centralização das informações cadastrais e disponibilização das mesmas a todos os setores do PREVICOB, permitindo assim o controle das informações básicas e de uso comum, recadastramento por biometria, controle dos grupos familiares para benefícios de rateio, controle das informações gerais (PREVICOB, PREFEITURA e CÂMARA), apuração de tempo de serviço (magistério, área médica, RGPS e RPPS Civil e Militar), Integração com o cadastro do Prefeitura e da Câmara, Integração com o Ministério da Previdência, Tribunal de Contas e Receita Federal, entre outras;

Controle de Protocolos de Atendimento, que permite o gerenciamento, simples e eficiente, de todos os processos que tramitam dentro do PREVICOB, tanto internos, quanto externos. Esta funcionalidade permite ao servidor acompanhar pelo Autoatendimento a tramitação de qualquer solicitação realizada ao PREVICOB;

Controle de Arrecadação Previdenciária, onde principal objetivo é a administração das arrecadações dos servidores e entes (Prefeitura e Câmara), visando à composição dos fundos para a aposentadoria. Os principais recursos desta funcionalidade são: Administração de fundos, emissão do certificado de adesão, migrações entre planos, gerenciamento de contribuições pagas, controle de licença sem vencimento, controle de abono de permanência, geração da DIRF, Informe de Rendimentos e outros, Extratos de contribuição individualizado e apuração de IR. O principal objetivo é a administração das concessões dos benefícios, buscando as informações necessárias para verificação da elegibilidade, cálculo do valor inicial do benefício, apresentação dos cenários de enquadramento de benefício e apresentação da memória de cálculo;

Simulação e Concessão de Benefícios controla a memória de cálculo detalhada com os diversos tipos de benefícios, conversão e revisão de benefícios, simulação dos cenários de benefício, emissão de parecer legal, controle de aprovação de parecer e administração das etapas de concessão, agilizando o processo de aposentadoria do servidor;

Cálculo e controle de folha de pagamento dos servidores do PREVICOB e dos benefícios concedidos aos servidores do plano previdenciário. São apuradas todas as rubricas de proventos, descontos, reajuste, auxílios, pensão judicial, pensão por morte,

entidades externas, IR e outras. Permite ainda o controle de situação do benefício, cálculo e recálculo de folha por grupos, apuração de valores retroativos e reajuste de benefícios;

O **Autoatendimento no Site** permite alteração cadastral, inclusão, exclusão e alteração de dependentes, alteração de dados bancários, solicitação de isenção de IR, solicitação de inclusão de tempo de serviço, simulações dos diversos cenários de aposentadoria e emissão de documentos, tais como contracheque, boleto bancário e extratos;

O **Site do PREVICOB** www.previcob.es.com.br, onde é permitido aos gestores, a atualização de conteúdo, a cópia e a liberação dos dados dos servidores, para emissão de contracheque e outros serviços de autoatendimento.

A implantação do Sistema de Gestão Previdenciária, permite a gestão do órgão com mais autonomia e transparência dos processos executados pelo PREVICOB, melhorando e otimizando o atendimento ao servidor público de Conceição da Barra.

Em fase de implantação, ainda terá à disposição dos servidores de Conceição da Barra o **APP para consulta em celulares e tablets, com:** dados cadastrais, informe de rendimento, contracheque, contribuição previdenciária individualizada e acompanhamento de protocolo de atendimento.

- **Sistema Integrado de Contabilidade Pública**

Ainda voltado para modernização, em 2019, o PREVICOB assinou convênio com o ente público para disponibilização e efetiva implantação do Sistema Integrado de Contabilidade Pública, em exigência as determinações constantes da LRF, gerando assim, uma economia considerável no caixa do Instituto, próximo de R\$ 100 mil reais anuais em taxas de administração, e maior sinergia e celeridade na realização das tarefas e respostas aos órgãos de controle, proporcionando assim:

Sistema Integrado de Contabilidade Pública controla de forma integrada todas as etapas de planejamento, execução orçamentária, financeira e de geração contábil da administração previdenciária;

Está em total conformidade com as resoluções dos Tribunal de Contas e com a STN (Secretaria do Tesouro Nacional), bem como, as Normas Internacionais de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (IPCAS);

Proporciona a segurança necessária para a gestão pública, atendendo às exigências da lei federal que regulamenta a contabilidade pública;

Preparando para receber de forma integrada as informações do módulo Folha de Benefícios para automação das ações de Empenho, Liquidação e Pagamento dos benefícios e demais obrigações trabalhistas;

Em fase de preparação para receber de forma integrada as informações do módulo Arrecadação de forma automatizada, sem interferência humana que consequentemente reduz a incidência de erros;

Recebe de forma integrada as informações do módulo SMARam (modulo integrado de administração de materiais) todas as ações do processo de compras. Realiza Reserva, Empenho, Liquidações e recebimento de materiais, além de acompanhar a variação patrimonial;

Possui um mecanismo que facilita a conciliação bancária, cruzando informações do sistema com os arquivos, extratos bancários, dos sistemas bancários;

Gera a LOA (Lei Orçamentária Anual) pelo PPA (Plano Plurianual);

Contabiliza automaticamente os Contratos, Convênios e Precatórios;

Gera ordem bancária magnética para pagamento de fornecedores, diminuindo a quantidade de cheques emitidos, e;

Demonstrações Contábeis totalmente adequadas às novas normas.

Metas Priorizadas para 2020

Para o cumprimento da missão e visão do PREVICOB, foram definidas as estratégias de ação, abaixo relacionadas, para serem alcançadas no período de 2020:

Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras

O Comitê de Investimentos do PREVICOB, com apoio de empresa contratada - especializada em assessoria financeira - realizará acompanhamento sistemático de todos os valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro.

Site em conformidade com a legislação vigente

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o site do Instituto continuará sendo alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente. Afinal, trata-se de uma ferramenta que esclarece inúmeras dúvidas e está ao alcance da maioria dos segurados.

Informativos através de grupos de comunicação

Com objetivo de levar informações, de forma continuada, aos seus segurados ativos e inativos, o PREVICOB trabalhará com informativos diretos através de mensagens “SMS” e grupos de comunicação por aplicativos específicos levando a prestação de contas do exercício anterior e as principais notícias do RPPS aos seus segurados.

Alterações Legislativas

Todo ordenamento jurídico, para estar em sintonia com as mutações exigidas pela sociedade, precisa passar por uma constante atualização. Razão pela qual (e dada a importância de se manter à similaridade de tratamento entre as regras definidas para os RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com aquelas introduzidas pela Lei Federal) há necessidade de uma revisão na lei que disciplina a concessão dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como a elevação da alíquota de contribuição previdenciária do segurado para 14%, conforme exigência da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Revisão da estrutura do quadro de servidores do PREVICOB

Com o desenvolvimento dos trabalhos e a expectativa de crescimento do Instituto há necessidade de rever o quadro de servidores, inclusive com encaminhamento de uma minuta de Projeto de Lei para readequação da Estrutura Administrativa do Instituto.

Aquisição de imóvel

A aquisição de um imóvel – processo de desapropriação em andamento, localizado na área central do Município de Conceição da Barra. Neste biênio, buscaremos um local que atenda nossas necessidades para que possamos adquirir e reformar uma sede própria.

Pró-Gestão

O Pró-Gestão RPPS – meta a ser alcançada pelo Previcob, é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

Como procedimento para a melhoria da gestão, por meio da avaliação e estudo dos processos da organização, a certificação pressupõe o seu diagnóstico detalhado, sob uma visão sistêmica, por meio do mapeamento e análise dos processos de negócio e

sua posterior modelagem, buscando a melhoria dos processos existentes, pela introdução de padrões de qualidade, e sua devida documentação.

Realização do Projeto de Aproximação e Valorização de Pré-Aposentados, Aposentados e Pensionistas Segurados pelo PREVICOB

Com objetivo de valorizar os aposentados e pensionistas, o PREVICOB elaborará projeto visando trazer alegria, interação, troca de experiências, relacionamento e buscando trabalhar a autoestima de seus segurados que não estão na ativa.

Na ocasião pretende-se, a exemplo do que tem sido feito, a partir de 2019, com os atuais segurados quando se aposentam, será entregue um certificado em agradecimento aos serviços prestados ao município ao longo da sua carreira, esta singela homenagem tem sido bem recebida pelos recém-aposentados e almejada pelos antigos.

Pensou-se, ainda, um evento de entretenimento aos pré-aposentados com palestras sobre qualidade de vida, educação financeira e previdenciária procurando retribuir um pouco àqueles que tanto serviram ao município, compartilhando esperança, emoção e resgate de vida.

DA GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Plano de Benefícios do RPPS

O RPPS de Conceição da Barra visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os seus segurados e compreende benefícios que atendam à finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

De acordo o artigo 26 da Lei Municipal 10/2006, o plano de benefícios do PREVICOB compreende os seguintes pagamentos:

Quadro ao servidor:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- d) aposentadoria voluntária por idade;

Quanto ao dependente

- a) pensão por morte

Na Gestão de Benefícios realizou-se novas concessões e atualização no quadro de ativos, por meio de admissões em 2019, totalizando trinta e três concessões, sendo: quatro pensões por mortes e, vinte e nove aposentadorias assim distribuídas: vinte e uma aposentadorias voluntárias por idade e tempo de contribuição, sete aposentadorias por idade proporcional ao tempo de contribuição e uma aposentadoria por invalidez, que representa um aumento de gasto com benefício previdenciário para um cenário atual. Quanto as admissões, com o ingresso de novos servidores efetivos em virtude de aprovação em concurso público tanto no Executivo como no Legislativo, representarão, ao Instituto, aumento da arrecadação e melhoria na saúde financeira do fundo previdenciário.

Através de tabelas e gráficos, a seguir, apresenta-se a evolução histórica dos benefícios previdenciários no decorrer dos últimos cinco anos, em que demonstra um volume crescente de benefícios concedidos sem a ocorrência, no entanto, de um crescimento no mesmo patamar da massa de segurados.

Evolução Histórica dos Benefícios

- **Evolução do número de segurados do Regime Próprio de Previdência Social de Conceição da Barra**

CATEGORIA	2015	2016	2017	2018	2019
Ativos	874	916	815	688	757
Inativos	192	216	249	261	290
Pensionistas	52	52	53	55	59
TOTAL	1118	1184	1117	1004	1106

MÊS BASE: dezembro

Evolução Quantitativa - Segurados

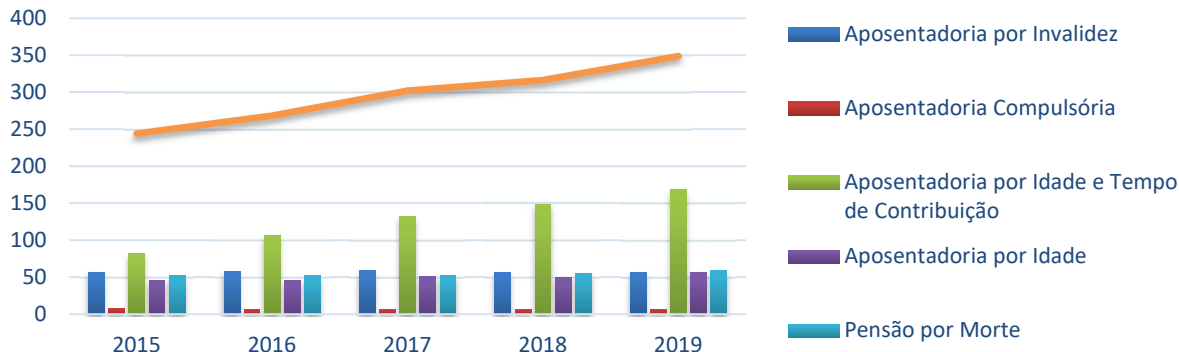


- **Evolução do quantitativa de benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência Social de Conceição da Barra.**

BENEFÍCIOS	2015	2016	2017	2018	2019
Aposentadoria por Invalidez	57	58	59	56	57
Aposentadoria Compulsória	8	7	7	7	7
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	82	106	132	148	169
Aposentadoria por Idade	45	45	51	50	57
Pensão por Morte	52	52	53	55	59
TOTAL	244	268	302	316	349

MÊS BASE: dezembro (Total cumulativo em cada ano)

Evolução Quantitativa - Totais de Benefícios



- **Evolução do quantitativo de benefícios concedidos com reajuste atribuídos aos servidores ativos – COM PARIDADE.**

BENEFÍCIOS	2015	2016	2017	2018	2019
Aposentadoria	74	100	161	175	195
Pensão por Morte	13	12	13	15	14
TOTAL	87	112	174	190	209

MÊS BASE: dezembro

- **Evolução do quantitativo de benefícios concedidos com reajuste na mesma data em que decorrer a atualização dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) – SEM PARIDADE.**

BENEFÍCIOS	2015	2016	2017	2018	2019
Aposentadoria	118	116	88	86	95
Pensão por Morte	39	40	40	40	45
TOTAL	157	156	128	126	140

MÊS BASE: dezembro

- **Números de servidores Vinculados ao PREVICOB (*)¹:**

¹ (*) A Constituição Federal, em seu artigo 40, § 20, acrescentado pela Emenda Constitucional n. 41/2003, veda a existência de mais de uma unidade gestora do respectivo Regime Próprio de Previdência em cada ente estatal. Vedação que já vigora pela Lei Nacional n. 9.717 de 1998. No Município de Conceição da Barra - ES, com advento da Lei Complementar Municipal 01/2002, os servidores inativos e pensionistas do Poder Executivo, Fundos, Legislativo e Autarquias, que obtiveram os seus benefícios concedidos antes da criação do PREVICOB, em 18/03/2002, passaram a receber os seus proventos de aposentadoria e pensão através do PREVICOB. Ficando mantida a responsabilidade do Tesouro Municipal pelo pagamento do benefício, nos termos da Lei Municipal n. 10/2006.

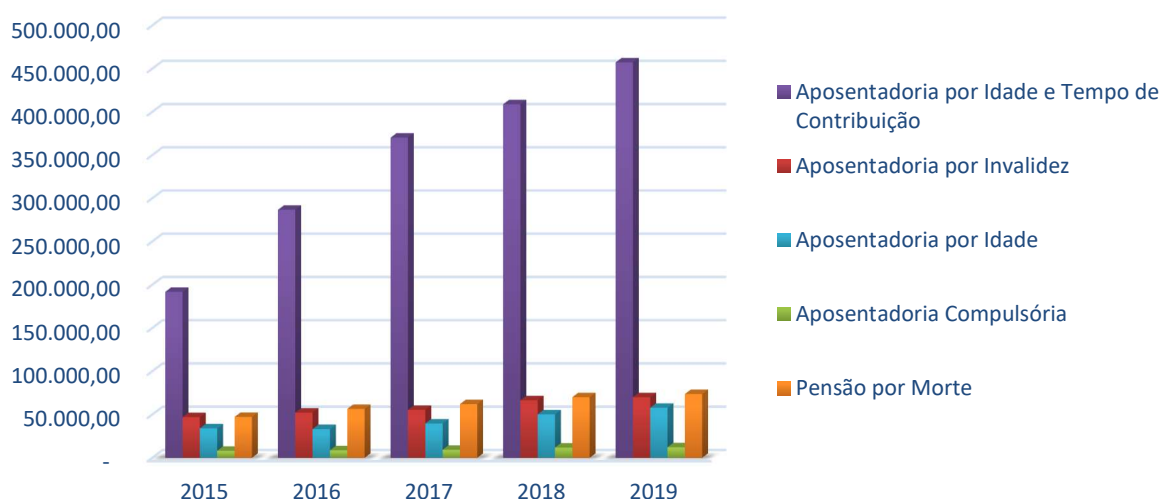
ÓRGÃO	ATIVOS	INATIVOS	PENSIONISTAS	TOTAL
Prefeitura Municipal	739	290	59	1088
Câmara Municipal	18	-	-	18
TOTAL	757	290	59	1106

- **Evolução dos valores despendidos com o pagamento dos benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência Social de Conceição da Barra.**

BENEFÍCIOS	2015	2016	2017	2018	2019
Aposentadoria por Invalidez	47.069,79	52.256,46	55.334,00	66.465,73	70.051,44
Aposentadoria Compulsória	8.142,26	8.685,16	9.256,64	11.854,79	12.227,12
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	191.771,79	286.644,71	370.215,35	408.881,33	457.246,39
Aposentadoria por Idade	33.998,96	33.233,44	39.638,84	50.259,86	57.864,34
Pensão por Morte	47.239,27	56.521,70	62.049,98	70.109,50	73.662,40
TOTAL	328.222,07	437.341,47	536.494,81	607.571,21	671.051,69

MÊS BASE: dezembro (Folha de Benefícios Mês)

Evolução Dispêndios



Resumidamente, percebe-se um aumento de 10,45% nos valores despendidos com benefícios, especialmente, com aposentadorias concedidas por idade e tempo de contribuição, representam o grupo com maior crescimento ao longo dos anos.

Da Perícia Médica

É uma concessão de benefício, em função de doença que impeça o servidor de trabalhar ou que possa prejudicar a saúde em razão do trabalho ou função efetuada.

Em suma, é o ato médico ou conjunto de procedimentos técnicos atribuídos aos médicos ou conjunto pela legislação realizado por profissional da medicina, legalmente habilitado. A inspeção médica no PREVICOB é realizada pela Dr^a Roselene Fraga Loureiro, CRM-ES 3569.

Em 28 de Março de 2019, o Executivo municipal editou a Portaria nº 125/2019, que dispôs sobre a instituição da Junta Médica Oficial do Município e Regulamentou o seu funcionamento.

A respectiva Junta Médica é composta de 03 médicos do quadro de servidores do Município de Conceição da Barra, vinculando à Secretaria Municipal de Saúde.

Os Médicos designados para compor a Junta Médica Oficial do Município de Conceição da Barra, são os seguintes:

- Dr. Alfredo Brito Filho – Coordenador da Equipe
- Dra. Roselene Fraga Loureiro
- Dr. Silvio Geraldo Anunciação

No ano de 2019, concedeu-se 01 (uma) aposentadoria por invalidez permanente, com proventos integrais, calculados na forma do art. 14 da Lei Municipal nº 010/2006, decorrentes de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável. Demonstra-se, abaixo, os demais benefícios concedidos.

- **Evolução do quantitativo de Auxílios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência Social de Conceição da Barra.**

Benefícios	2015	2016	2017	2018	2019
Auxílio Doença	94	94	86	27	78
Salário Maternidade	14	8	10	7	18
Auxílio Reclusão	-	3	-	1	-

MÊS BASE: dezembro

Benefícios Assistenciais



As inspeções médicas são realizadas quinzenalmente, conforme calendário previamente desenvolvido, agendada aos segurados conforme protocolo encaminhado pelo ente com as devidas informações do periciando, tais como: laudos, exames e atestados médicos.



PREVICOB
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CONCEIÇÃO DA BARRA - ES

PERÍCIA MÉDICA

CALENDÁRIO 2019

- ▶ Janeiro - 11/01 e 23/01
- ▶ Fevereiro - 06/02 e 20/02
- ▶ Março - 08/03 e 20/03
- ▶ Abril - 10/04 e 24/04
- ▶ Maio - 08/05 e 22/05
- ▶ Junho - 05/06 e 19/06
- ▶ Julho - 10/07 e 24/07
- ▶ Agosto - 07/08 e 21/08
- ▶ Setembro - 04/09 e 18/09
- ▶ Outubro - 09/10 e 23/10
- ▶ Novembro - 06/11 e 20/11
- ▶ Dezembro - 11/12

Endereço: Próximo a Prefeitura Municipal Centro
Conceição da Barra - ES, 29960-000
☎ (27) 3762-1243 - (27) 3762-2217
✉ previcob.previdencia@gmail.com
🌐 previcob.es.gov.br

DA GESTÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária foi estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998 que alterou o artigo 201 da Constituição, com intuito de possibilitar a transferência de valores aos Fundos/Institutos de Previdência, proveniente das contribuições dos servidores efetivos efetuadas ao Regime Geral de Previdência Social (INSS) que tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos dos Entes Federativos, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender as disposições da Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3.217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº 6.209, de 16 de Dezembro de 1999.

O Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019, veio regulamentar alguns procedimentos em relação à compensação previdenciária, no andamento da análise dos requerimentos de compensação financeira, como: a Criação do Conselho Nacional dos Regimes Próprios de Previdência Social; Prazo de Prescrição para o Recebimento de Valores Retroativos, que agora passa a contar a partir da Homologação da Aposentadoria pelo Tribunal de Contas competente, que antes, o prazo corria a partir da concessão da aposentadoria registrada pelo INSS, e, Criação de um Sistema Único Informatizado de Compensação Previdenciária, para os dois regimes. As mudanças nas regras da compensação previdenciária tráz perspectivas de melhorias para os RPPS, na análise dos processos de compensação previdenciária.

O Município de Conceição da Barra/PREVICOB possui Acordo de Cooperação Técnica firmado com a Secretaria de Política de Previdência Social X Ministério da Economia X INSS para a operacionalização da compensação previdenciária, enquanto houver obrigações a compensar financeiramente.

O exercício de 2019 foi para o PREVICOB, um ano de grande desafio e força-tarefa, em relação à compensação previdenciária. De início, deparou-se com o saldo da conta

específica da compensação previdenciária, zerada. A partir daí, com objetivo identificar e levantar informações quanto as atividades realizadas anteriormente, criou-se um plano de ação, além de alterar os anexos I e II do Termo de Cooperação Técnica junto ao órgão/INSS, alteração da declaração de dados bancário e identificação do equipamento com programas da compensação instalado. Sem lograr êxito, quanto a existência do programa instalado em equipamento pertencente ao PREVICOB, solicitou-se a imediata instalação do sistema operacional e teste de todo funcionamento do sistema COMPREV.

Com o olhar diferenciado às atividades da compensação previdenciária, e, em sequência ao plano de ação realizou-se buscas e levantamento de processos de aposentadorias e pensões; pesquisas via internet (MPAS, INSS); orientações com profissional de RPPS, e-mails e contato telefônico.

A partir de fevereiro/2019, passou-se a analisar os processos de aposentadoria e pensões, como também acessar o sistema de informatização da compensação previdenciária – COMPREV, onde identificou ausência de requerimentos da compensação, no sistema COMPREV. Nessa linha, identificou-se também um elevado número de processos indeferidos pelo INSS com base no fundamento da decisão, “voltou ao status aguardando imagem a pedido do INSS, em 02/11/2013”.

Parte dos identificados e levantados, somam-se: 45 processos, sendo: 13 aposentadorias por tempo de contribuição; 18 aposentadorias por invalidez; 07 aposentadorias por idade e 07 aposentadorias por tempo de contribuição e idade. Destes, ao analisar detectou-se diversas anomalias como: ato de aposentação da época, ausência de CTC, ausência de homologação ou registro do ato TCEES, afins.

Provocou-se a Prefeitura, órgão concessor da aposentadoria dos servidores à época, solicitando expedição de ato de criação de comissão de trabalho de servidores setoriais para atender as demandas quanto aos possíveis saneamentos das irregularidades processuais para posterior envio dos processos ao TCEES para homologação do ato,

mas ainda não foi atendido. O retardamento, em tese, contribui para a deficiência da arrecadação de receita, na conta específica da compensação Previdenciária, caso deferido pelo órgão analítico.

Demonstra-se a seguir, por tabelas e gráficos a evolução da compensação previdenciária no âmbito da previdência municipal desde a sua criação e adesão ao convênio de compensação mútua.

- **Fluxo anual dos últimos 05 (anos), dos valores do Regime de origem, referente ao número de benefícios e valores.**

Anos	Nº de Benefícios	Valores
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	1	R\$ 17.632,65
TOTAL	—	R\$ 17.632,65

Fonte: Sistema COMPREV

Valor referente a bloqueio – 03/2013 a 05/2019



- **Quantitativo de aposentadorias concedidas nos últimos 05 (cinco) exercícios passíveis de compensação previdenciária e requeridas.**

PASSÍVEIS DE COMPENSAÇÃO DOS ÚLTIMOS 05 (CINCO) ANOS				
2015	2016	2017	2018	2019
2	2	1	1	1

- Valor e Controle dos pagamentos do fluxo discriminados por competência referente a 2019.

COMPETÊNCIA	GLOSAS	VALOR DESBLOQUEADO	PRO RATA	RECEBIMENTO
Maio/19	0	17.632,65	-	07/06/2019
Junho/19	0		127,79	05/07/2019
Julho/19	0		127,79	07/08/2019
Agosto/19	0		127,79	06/09/2019
Setembro/19	0		127,79	07/10/2019
Outubro/19	0		127,79	07/11/2019
Novembro/19	0		255,58	06/12/2019
TOTAL	—	17.632,65	894,53	—
FLUXO DE PAGAMENTOS ANUAL				18,527,18
SALDO INVESTIMENTO EM 31/12/2019				20,554,95

- Resumo Total de Processos de Compensação - Atualizado até 31/12/2019

Ordem	Ente Federativo	Total Req.	Processos em Análise (pendentes de decisão)							Indeferidos			Cessados					
			Do Direito	Ag. Conf. cálculo	Pensão ag. conc. Aposent.	Análise Médica	Ag. digit.	Informar RMI	Total em Análise	Total de Ativos	Pelo Sistema	Administ.	Total indeferidos	Antes de 06/05/99	Após 06/05/99	Total de cessados	Total decididos	
1	ES - CONCEIÇÃO DA BARRA	186	28	0	0	6	43	0	28	1	94	14	108	0	0	0	108	
Total Geral		186	28	0	0	6	43	0	28	1	94	14	108	0	0	0	108	
Análise X Decididos										20,43%								79,56%
De Direito X Ag. conf. calc X Pe ag conc AP X An. Médica X Ag. Dig X Inf. RMI		39,36%	0,00%	0,00%	7,79%	59,84%	0,00%											
Ativo X Indeferido X Cessado										0,91%				99,08%			0,00%	

Fonte: Sistema COMPREV

Apesar do curto espaço de tempo no planejamento, treinamento e desenvolvimento das tarefas voltadas a compensação, destaca-se a realização da análise dos processos/RI, atendendo a proporcionalidade. Possibilitando assim, em 2019, a primeira arrecadação da compensação previdenciária da história do PREVICOB, alcançando um montante final no exercício de R\$ 18.527,18 (Dezoito mil, quinhentos e vinte sete reais e dezoito centavos), devidamente aplicados, um valor considerado surpreendente ao tempo das atividades desempenhadas.

DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

Da Execução Orçamentária e Financeira

Das Receitas

O regime previdenciário tem caráter contributivo e solidário, sendo financiado mediante contribuição dos poderes e órgãos, bem como dos servidores ativos, inativos e pensionistas, sendo administrado com base em critérios técnicos que visam a preservar sua solvência, seu equilíbrio financeiro e atuarial.

- **Análise do comportamento das receitas orçada com a arrecadada em 2019.**

R\$ Centavos

Descrição	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA (a)	RECEITAS REALIZADAS (c)	SALDO (a-c)
RECEITAS (EXCETO INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (I)	10.801.000,00	10.801.000,00	11.278.198,63	-477.198,63
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-	-
RECEITAS CORRENTES	10.801.000,00	10.801.000,00	11.278.198,63	-477.198,63
CONTRIBUIÇÕES	4.370.000,00	4.370.000,00	4.283.754,70	86.245,30
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	4.370.000,00	4.370.000,00	4.283.754,70	86.245,30
RECEITA PATRIMONIAL	3.114.000,00	3.114.000,00	6.975.916,75	-3.861.916,75
VALORES MOBILIÁRIOS	3.114.000,00	3.114.000,00	6.975.916,75	-3.861.916,75
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	3.317.000,00	3.317.000,00	18.527,18	3.298.472,82
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	3.317.000,00	3.317.000,00	18.527,18	3.298.472,82
RECEITAS (INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (II)	-	-	1.613.254,26	-1.613.254,26
TOTAL DAS RECEITAS (III) = (I + II)	10.801.000,00	10.801.000,00	12.891.452,89	-2.090.452,89

- **Análise do comportamento das receitas arrecadadas nos últimos cinco exercícios.**

Exercício	Estimado	Realizado	% Realização
2015	R\$ 8.897.600,00	R\$ 8.928.067,99	100,34%
2016	R\$ 8.795.540,00	R\$ 10.752.065,81	122,24%
2017	R\$ 10.769.345,45	R\$ 10.397.401,75	96,55%
2018	R\$ 10.702.000,00	R\$ 9.581.474,46	89,53%
2019	R\$ 10.801.000,00	R\$ 12.891.452,89	119,35%

- **Análise do comportamento das receitas arrecadadas, evidenciadas por categoria econômica, origem e espécie, nos últimos cinco exercícios.**

R\$ Centavos

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2016	EXERCÍCIO 2017	EXERCÍCIO 2018	EXERCÍCIO 2019
RECEITAS (EXCETO INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (I)	8.205.746,15	8.180.874,76	9.581.474,46	11.278.198,63
CONTRIBUIÇÕES	1.722.738,35	1.557.784,02	4.141.053,57	4.283.754,70
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.722.738,35	1.557.784,02	4.141.053,57	4.283.754,70
RECEITA PATRIMONIAL	4.853.865,68	3.741.974,82	3.686.028,19	6.975.916,75
VALORES MOBILIÁRIOS	4.974.194,62	4.169.776,61	3.686.028,19	6.975.916,75
VALORES MOBILIÁRIOS DEDUÇÕES	-120.328,94	-427.801,79	-	-
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.629.142,12	2.881.115,92	1.754.392,70	18.527,18
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	1.629.142,12	2.881.115,92	1.754.392,70	18.527,18
RECEITAS (INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (II)	2.546.319,66	2.216.421,27	-	1.613.254,26
TOTAL DAS RECEITAS (III) = (I + II)	10.752.065,81	10.397.296,03	9.581.474,46	12.891.452,89

O normativo da SPS estabelece que sejam considerados recursos previdenciários as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS ou ao fundo, inclusive, a totalidade dos créditos do ente instituidor, reconhecidos pelo regime de origem, relativos à compensação financeira disciplinada na Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999.

E ainda, que os recursos serão utilizados apenas para o pagamento dos benefícios previdenciários e para a Taxa de Administração do RPPS, cujos critérios encontram-se estabelecidos no art. 15 da Portaria MPS nº 402/2008.

Sendo vedada a utilização dos recursos previdenciários para finalidades diversas daquelas referidas no § 1º deste artigo 15, dentre elas consideradas: a utilização dos recursos destinados à taxa de administração em desacordo com os critérios estabelecidos no art. 15. (Incluído pela Portaria MPS nº 21, de 14/01/2014).

Para cobertura das despesas do RPPS, poderá ser estabelecida, em lei, Taxa de Administração de até dois pontos percentuais do valor total das remunerações,

proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior, observando-se que: Será destinada exclusivamente a custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio;

Das Despesas

Nos termos da Lei Municipal nº 2.825 de 20 de dezembro de 2018, o orçamento do PREVICOB para o exercício de 2019, estimou a Receita e fixou a Despesa em R\$10.801.000,00 (Dez milhões oitocentos e um mil reais).

A despesa efetiva a executar equivale a um montante de R\$ 9.567.000,00, em virtude da Reserva do RPPS, cuja finalidade é constituir as Reservas Técnicas necessárias para eliminar gradualmente o déficit existente e assegurar os benefícios futuros.

Do montante demonstrado na execução da despesa orçamentária, tem-se que **R\$ 512.376,56** referem às despesas com a Manutenção das Atividades do PREVICOB e **R\$ 8.812.302,54**, às despesas com Pagamento de Aposentadorias e Pensões.

Na despesa com a Manutenção das Atividades do PREVICOB são consideradas as seguintes despesas:

Gestão de Pessoal - Pagamento dos vencimentos dos servidores ativos e à disposição, bem como despesas com remuneração, férias, encargos, adiantamentos, benefícios, gratificações, auxílios, indenizações, diárias, abonos, obrigações patronais e outras despesas correlatas;

Manutenção da Unidade - Despesas com materiais de consumo, viagens e locomoção, capacitação de pessoal, contratação de terceiros, aquisição de equipamentos e materiais permanentes, ampliação, manutenção e conservação de imóveis próprios ou alugados, e demais atividades necessárias para garantir a execução dos programas finalísticos;

Enquanto nas despesas com pagamento de **Aposentadorias e Pensões**, temos o seguinte:

* Pagamento de aposentados e pensionistas segurados e mantidos pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de Conceição da Barra, na forma estabelecida na Lei Complementar Municipal nº 10/2006.

* Pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte já concedidos e decorrentes de sistema próprio não contributivo serão custeados pelo PREVICOB, mediante aporte dos recursos pelo município ou entes públicos responsáveis, ou seja, antes da LCM 10/2006, nos termos do art. 3º, parágrafo 3º.

- **Análise do comportamento das despesas empenhadas, liquidadas e pagas, evidenciadas por categoria econômica, grupo de natureza da despesa, modalidade de aplicação e elemento de despesa.**

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO ATUALIZADA (f)	DESPESAS EMPENHADAS (g)	DESPESAS LIQUIDADAS (h)	DESPESAS PAGAS (i)	SALDO DA DOTAÇÃO j = (f-g)
Despesas Correntes (IX)	10.648.000,00	9.314.479,10	9.307.982,21	9.297.497,66	1.333.520,90
Pessoal e Encargos Sociais	9.802.000,00	8.652.292,79	8.652.292,79	8.652.292,79	1.149.707,21
APLICAÇÕES DIRETAS	9.802.000,00	8.652.292,79	8.652.292,79	8.652.292,79	1.149.707,21
APOSENTADORIAS RPPS, RESERVA REM. E REFORMA	8.398.000,00	7.523.373,47	7.523.373,47	7.523.373,47	874.626,53
PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	7.667.000,00	6.949.071,52	6.949.071,52	6.949.071,52	717.928,48
13 SALÁRIO - PESSOAL CIVIL	731.000,00	574.301,95	574.301,95	574.301,95	156.698,05
OUTROS PROVENTOS - PESSOAL CIVIL	-	-	-	-	-
PENSÕES DO RPPS	1.108.000,00	960.303,41	960.303,41	960.303,41	147.696,59
PENSOES CIVIS	1.018.000,00	885.309,34	885.309,34	885.309,34	132.690,66
13 SALÁRIO - PENSOES CIVIS	90.000,00	74.994,07	74.994,07	74.994,07	15.005,93
OUTRAS PENSOES - CIVIS	-	-	-	-	-
CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	118.000,00	29.675,98	29.675,98	29.675,98	88.324,02

SALÁRIO CONTRATO TEMPORARIO	48.000,00	25.157,12	25.157,12	25.157,12	22.842,88
13. SALÁRIO - CONTRATO TEMPORARIO	4.000,00	2.079,17	2.079,17	2.079,17	1.920,83
FERIAS - ABONO CONST. - CONTR. TEMPORÁRIO	6.000,00	2.439,69	2.439,69	2.439,69	3.560,31
OUTRAS CONTR. POR TEMPO DETERMINADO	60.000,00	-	-	-	60.000,00
VENC. E VANTAGENS FIXAS – PESSOAL CIVIL	137.000,00	117.346,30	117.346,30	117.346,30	19.653,70
VENCIMENTOS E SALARIOS	120.000,00	106.081,21	106.081,21	106.081,21	13.918,79
13. SALÁRIO	10.000,00	9.101,16	9.101,16	9.101,16	898,84
FERIAS – ABONO CONSTITUCIONAL	7.000,00	2.163,93	2.163,93	2.163,93	4.836,07
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	30.000,00	21.593,63	21.593,63	21.593,63	8.406,37
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIARIAS – INSS	28.000,00	21.593,63	21.593,63	21.593,63	6.406,37
OUTRAS OBRIGAÇÕES PATRONAIS	2.000,00	-	-	-	2.000,00
SENT JUDICIAL	11.000,00	-	-	-	11.000,00
OUTRAS SENT JUDICIAIS	11.000,00	-	-	-	11.000,00
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	846.000,00	662.186,31	655.689,42	645.204,87	183.813,69
APLICAÇÕES DIRETAS	846.000,00	662.186,31	655.689,42	645.204,87	183.813,69
OUTROS BENEFICIOS ASSISTENCIAIS	332.000,00	328.625,66	328.625,66	328.341,11	3.374,34
AUXÍLIO-DOENÇA	216.000,00	215.663,00	215.663,00	215.378,45	337
AUXÍLIO-RECLUSÃO	27.000,00	25.233,65	25.233,65	25.233,65	1.766,35
OUTROS BENEFICIOS ASSISTENCIAIS	89.000,00	87.729,01	87.729,01	87.729,01	1.270,99
DIARIAS – PESSOAL CIVIL	44.000,00	37.012,20	37.012,20	37.012,20	6.987,80
DIARIAS NO PAÍS	44.000,00	37.012,20	37.012,20	37.012,20	6.987,80
MATERIAL DE CONSUMO	33.000,00	15.113,11	12.278,97	12.278,97	17.886,89
MATERIAL DE EXPEDIENTE	11.000,00	7.748,74	7.748,74	7.748,74	3.251,26
MATERIAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS	3.000,00	1.976,00	1.681,00	1.681,00	1.024,00
MAT. DE LIMP. E PROD. DE HIGIENIZAÇÃO	5.000,00	4.033,62	1.725,48	1.725,48	966,38
MAT. P/ MANUT.DE BENS IMÓVEIS /INSTALAÇÕES	6.000,00	-	-	-	6.000,00
MATERIAL ELETRICO E ELETRONICO	1.000,00	103,75	103,75	103,75	896,25
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	7.000,00	1.251,00	1.020,00	1.020,00	5.749,00
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	19.000,00	10.684,53	10.684,53	10.684,53	8.315,47
PASSAGENS PARA O PAÍS	19.000,00	10.684,53	10.684,53	10.684,53	8.315,47
SERVICOS DE CONSULTORIA	27.000,00	12.200,00	11.600,00	11.600,00	14.800,00
OUTROS SERVICOS DE CONSULTORIA	27.000,00	12.200,00	11.600,00	11.600,00	14.800,00
OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS – PF	21.900,00	20.400,00	20.400,00	10.200,00	1.500,00
LOCAÇÃO DE IMOVEIS	21.900,00	20.400,00	20.400,00	10.200,00	1.500,00
OUTROS SERV	-	-	-	-	-
OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS-PJ	268.600,00	210.670,42	209.412,62	209.412,62	57.929,58
LOCAÇÃO DE SOFTWARES	114.000,00	93.085,70	92.435,70	92.435,70	20.914,30
LOCAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	5.000,00	1.345,00	1.107,10	1.107,10	3.655,00
SERVICOS DE ENERGIA ELETRICA	15.000,00	12.745,21	12.745,21	12.745,21	2.254,79
SERVICOS DE ÁGUA E ESGOTO	600	398,01	398,01	398,01	201,99
SERVICOS DE TELECOMUNICAÇÕES	9.000,00	7.587,40	7.427,50	7.427,50	1.412,60

SERVICOS BANCARIOS	17.000,00	16.550,70	16.550,70	16.550,70	449,3
OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS-PJ	108.000,00	78.958,40	78.748,40	78.748,40	29.041,60
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	25.000,00	22.084,65	20.279,70	20.279,70	2.915,35
AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO – EXCETO MAG. E SAÚDE	25.000,00	22.084,65	20.279,70	20.279,70	2.915,35
OBRIGAÇÕES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	7.000,00	2.135,42	2.135,42	2.135,42	4.864,58
TAXAS	6.000,00	1.885,42	1.885,42	1.885,42	4.114,58
MULTAS DEDUTIVEIS	1.000,00	250	250	250	750
SENTENCAS JUDICIAIS	10.000,00	-	-	-	10.000,00
OUTRAS SENTENCAS JUDICIAIS	10.000,00	-	-	-	10.000,00
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	37.000,00	-	-	-	37.000,00
OUTRAS DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	37.000,00	-	-	-	37.000,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	21.500,00	3.260,32	3.260,32	3.260,32	18.239,68
OUTRAS INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	21.500,00	3.260,32	3.260,32	3.260,32	18.239,68
Despesas de Capital (X)	44.000,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00	33.800,00
Investimentos	44.000,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00	33.800,00
APLICAÇÕES DIRETAS	44.000,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00	33.800,00
OBRAS E INSTALAÇÕES	6.000,00	-	-	-	6.000,00
OBRAS EM ANDAMENTO	6.000,00	-	-	-	6.000,00
EQUIPAMENTO E MATERIAL PERMANENTE	25.000,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00	14.800,00
OUTROS MATERIAIS PERMANENTES	25.000,00	10.200,00	10.200,00	10.200,00	14.800,00
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	13.000,00	-	-	-	13.000,00
TERRENOS	6.000,00	-	-	-	6.000,00
CASAS E APARTAMENTOS	7.000,00	-	-	-	7.000,00
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
Reserva de Contingência (XI)	-	-	-	-	-
Subtotal das Despesas (XII) = (IX + X + XI)	10.692.000,00	9.324.679,10	9.318.182,21	9.307.697,66	1.367.320,90

Percebe-se, na execução da despesa orçamentária, a ocorrência de economia de R\$ 1.367.320,90 (Um milhão trezentos e sessenta e sete mil trezentos e vinte reais e noventa centavos).

- **Análise do comportamento dos saldos das despesas inscritas em resto a pagar, evidenciadas pelos valores pagos e cancelados.**

Restos a Pagar Processados

Exercício	Inscrição	Pagamento	Anulação	Saldo
2019	10.484,55	-	-	10.484,55
TOTAL	10.484,55	-	-	10.484,55

Restos a Pagar Não Processados

Exercício	Inscrição	Liquidação	Anulação	Saldo
2019	6.496,89	-	-	6.496,89
TOTAL	6.496,89	-	-	6.496,89

Restos a Pagar Não Processados - Liquidados

Exercício	Inscrição	Pagamento	Anulação Líq.	Saldo	Saldo Empenho
2019	-	-	-	-	16.981,44
TOTAL	-	-	-	-	16.981,44

Da análise da Tabela acima, extrai-se que do montante registrado em Restos a Pagar de R\$ 16.981,44, todo referente ao exercício 2019, tem-se como Restos a Pagar Processados o valor de R\$ 10.484,55, enquanto os Restos a Pagar Não Processados o valor de R\$ 6.496,89; Registra-se que ao iniciar o exercício não constavam despesas registradas em Restos a Pagar.

Da Execução Financeira

O valor realizado das Receitas e Despesas Orçamentárias conferem com a Execução Financeira, conforme demonstrações a seguir:

- **Evidenciação dos valores da receita de contribuição do servidor e patronal, por órgão devedor e competência do exercício de 2019.**

Arrecadação Anual							
Descrição UG	Aporte Atuarial	Contribuição Servidor	Contribuição Patronal	Contribuição Patronal - Inativos	Insuficiência Financeira	Parcelamento	Total Geral
Câmara Conc. Barra	67.286,16	64.735,25	85.212,53	-	-	-	217.233,94
Fundo de Educação	885.470,52	835.081,46	1.080.135,40	-	-	-	2.800.687,38
Fundo de Saúde	245.182,01	230.732,19	291.780,18	-	-	-	767.694,38
Prefeitura Conceição da Barra	415.315,57	413.313,94	563.916,75	36.949,64	1.825.345,17	374.032,20	3.628.873,27
Prefeitura Jaguaré	-	1.518,04	2.007,89	-	-	-	3.525,93
Prefeitura Vitória	-	4.211,26	5.570,40	-	-	-	9.781,66
Previcob	-	68.891,28	14.110,24	-	-	-	83.001,52
Total Geral	1.613.254,26	1.618.483,42	2.042.733,39	36.949,64	1.825.345,17	374.032,20	7.510.798,08

- **Evidenciação dos valores devidos de contribuição, por competência, e os valores efetivamente recebidos no exercício de 2019.**

Devido Anual							
Descrição UG	Aporte Atuarial	Contribuição Servidor	Contribuição Patronal	Contribuição Patronal - Inativos	Insuficiência Financeira	Parcelamento	Total Geral
Câmara Conc. Barra	67.286,16	64.735,25	85.212,53	-	-	-	217.233,94
Fundo de Educação	885.470,52	835.081,46	1.080.135,40	-	-	-	2.800.687,38
Fundo de Saúde	245.182,01	230.732,19	291.780,18	-	-	-	767.694,38
Prefeitura Conceição da Barra	415.315,57	413.313,94	563.916,75	36.162,49	1.825.345,17	374.002,99	3.628.056,91
Prefeitura Jaguaré	-	1.655,92	2.190,26	-	-	-	3.846,18
Prefeitura Vitória	-	4.578,80	6.056,56	-	-	-	10.635,36
Previcob	-	67.421,95	12.221,32	-	-	-	79.643,27
Total Geral	1.613.254,26	1.617.519,51	2.041.513,00	36.162,49	1.825.345,17	374.002,99	7.507.797,42

O PREVICOB iniciou o exercício de 2019 com o saldo financeiro contábil de R\$ 36.042.870,50 (Trinta e seis milhões quarenta e dois mil oitocentos e setenta reais e cinquenta centavos) e finalizou com o saldo de R\$ 41.517.145,83. (Quarenta e um milhões, quinhentos e dezessete mil, cento e quarenta e cinco reais e oitenta e três centavos).

O rendimento das aplicações dos recursos do RPPS superou as expectativas, impactando positivamente o saldo das contas do PREVICOB em R\$ 6.975.916,75 (Seis milhões, novecentos e setenta e cinco mil, novecentos e dezesseis reais e setenta e cinco centavos), descontadas a desvalorizações das carteiras de investimentos.

No capítulo específico sobre investimentos, serão encontradas as informações pormenorizadas, referentes ao resultado financeiro do exercício de 2019, às estratégias de gestão e outras informações pertinentes.

Da Análise dos Resultados

A receita e despesa previstas no montante de R\$ 10.801.000,00, apresentando um equilíbrio na previsão orçamentária.

A receita e realizada alcançou um montante de R\$ 12.891.452,89, gerando um excesso de arrecadação no montante de R\$ 2.090.452,89, sem considerar aqui, ainda, o montante de R\$ 1.825.345,17, a título de recursos repassados para Cobertura de Insuficiências Financeiras, incluído, indevidamente, na proposta orçamentária, porém regularizado por ocasião dos lançamentos na execução orçamentária.

A despesa realizada, por outro lado, alcançou um montante de empenhos da ordem de R\$ 9.324.679,10, promovendo uma economia orçamentária, em relação a proposta orçamentária, no montante de R\$ 1.476.320,90; comparando-se com a receita arrecadada, a economia orçamentária alcança o montante de R\$ 3.566.773,79.

Da Execução Patrimonial

Os ativos financeiros são aqueles cuja realização independe de autorização orçamentária. São registrados no balanço patrimonial e fornecem recursos para pagamento de obrigações ou manutenção de operações.

No caso dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, no ativo financeiro estarão dispostos, substancialmente, os recursos provenientes das receitas de contribuições e receita patrimonial, os quais devem ser empregados exclusivamente para pagamento de benefícios previdenciários, à exceção da taxa de administração, conforme Lei nº 17/2006.

Os ativos não financeiros ou permanentes, normalmente, são destinados à manutenção das operações do RPPS e sua mobilização ou alienação ficam na dependência de autorização legislativa. Já os passivos financeiros referem-se principalmente às faturas

de bens e serviços, benefícios previdenciários, entre outros, que estavam pendentes na data do encerramento do exercício. Também se referem a valores restituíveis de consignações em folha de pagamento.

Ativo Circulante

O ativo circulante em 2019 soma o total de R\$ 41.816.151,27 (Quarenta e um milhões, oitocentos e dezesseis mil, cento e cinquenta e um reais e vinte e sete centavos), com a seguinte composição:

CREDITOS A CURTO PRAZO	R\$	272.528,47
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES	R\$	41.517.145,83
ESTOQUES	R\$	26.476,97

Quanto aos investimentos, as informações financeiras mais relevantes foram abordadas na gestão financeira.

Quanto ao estoque, houve o ingresso, a título de material de consumo, do valor total de R\$ 22.717,77 (Vinte e dois mil, setecentos e dezessete reais e setenta e sete centavos), conforme despesas liquidadas no decorrer do exercício.

Conforme informações do setor responsável, as saídas foram na ordem de R\$ 238,80 (Duzentos e trinta e oito reais e oitenta centavos)

Ativo não Circulante

O imobilizado do PREVICOB apresentou saldo de R\$ 4.426.843,54 (Quatro milhões, quatrocentos e vinte e seis mil, oitocentos e quarenta e três reais e cinquenta e quatro centavos), no final do exercício de 2019, apresentado da seguinte forma:

CREDITOS A LOGO PRAZO	R\$	4.369.936,80
IMOBILIZADO	R\$	56.906,74

A depreciação, exaustão e amortização dos bens móveis são calculadas pelo Setor de Patrimônio e Almoxarifado do PREVICOB e encaminhadas à Contabilidade para registro.

No entanto, ainda não há publicação de taxas próprias do município para a depreciação de bens, considerando a especificidade de cada bem, vida útil, etc., posto que o tema é jovem no âmbito do setor público municipal, o qual está se adequando gradativamente às novas regras.

Passivo Circulante e não Circulante

O passivo circulante finalizou com um saldo de R\$ 75.972,89 (Setenta e cinco mil, novecentos e setenta e dois reais e oitenta e nove centavos), com a seguinte composição:

FONECEDORES E CONTAS A PAGAR CURTO PRAZO	R\$	10.484,55
DEMAIS PROVISÕES A CURTO PRAZO	R\$	65.488,34

No passivo não circulante estão contabilizadas as provisões matemáticas previdenciárias, as quais apresentaram um saldo de R\$ 115.958.712,91 (Cento e quinze milhões, novecentos e cinquenta e oito mil, setecentos e doze reais e noventa e um centavos).

Entende-se por provisão matemática previdenciária a diferença entre os valores provisionados pelos RPPS para fazer face à totalidade dos compromissos futuros do plano e as contribuições futuras correspondentes.

A provisão matemática previdenciária, também conhecida como Passivo Atuarial, representa o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos dos planos de benefícios, calculados atuarialmente, em determinada data, a valor presente.

Tais provisões devem ser calculadas por profissional habilitado, conforme Lei Complementar Municipal nº 054/2019, de 16 de setembro de 2019

Em 2019, os valores das Provisões foram atualizados de acordo com a Avaliação atuarial data-base 31/12/2018.

Patrimônio Líquido e Resultado do Exercício

O saldo das variações patrimoniais do exercício de 2019 foi negativo.

No exercício apurou-se um resultado de R\$ (2.998.451,48) Dois milhões novecentos e noventa e oito mil quatrocentos e cinquenta e um reais e quarenta e oito centavos. Onde o exercício encerrou-se com um patrimônio líquido negativo de R\$ (69.798.187,88) Sessenta e nove mil setecentos e noventa e oito reais e oitenta e oito centavos.

Da Taxa de Administração

A Lei Complementar Municipal nº 17/2006, Art. 3º, § 1º, Inciso I, fixou a taxa de administração em 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS de Conceição da Barra, relativamente ao exercício anterior, permitindo, ainda, que o RPPS possa constituir reserva com as sobras do custeio das despesas do exercício, cujos valores serão utilizados para os mesmos fins a que se destina a taxa de administração.

Conforme demonstrado abaixo, verifica-se que o limite prescrito em Lei Municipal, foi observado em 2019.

A) Base de Cálculo para fins de Limite de Gastos com Despesas Administrativas

- a.1) Remuneração Total - Servidores Vinculados ao RPPS (Exercício Anterior ao da PCA)

Órgão	Total
Prefeitura	R\$ 18.225.152,91
Câmara	R\$ 530.110,04
PREVICOB	R\$ 17.885,14
Auxílio Doença / PREVICOB	R\$ 230.608,37
Auxílio Reclusão/PREVICOB	R\$ 23.319,31
Salário Maternidade	R\$ 43.703,36
TOTAL	R\$ 19.070.779,13

- a.2) Total de Proventos de Aposentadorias – Exercício Anterior ao da PCA

Órgão	Total
PREVICOB	R\$ 5.626.152,53
PMCB	R\$ 1.196.871,52
TOTAL	R\$ 6.823.024,05

- a.3) Total de Proventos de Pensões – Exercício Anterior ao da PCA

Órgão	Total
PREVICOB	R\$ 352.974,99
PMCB	R\$ 539.578,56
TOTAL	R\$ 892.553,55

B) Limite de Gastos Administrativos para o Exercício de Referência da PCA

Descrição	Valor
Total das Remunerações dos Servidores Ativos (a.1)	R\$ 19.070.779,13
Total dos Proventos de Aposentadorias (a.2)	R\$ 6.823.024,05
Total dos Proventos de Pensões (a.3)	R\$ 892.553,55
Total da base de cálculo para fins de apuração do limite de gastos com despesas administrativas do RPPS (b.1)	R\$ 26.786.356,73
Percentual fixado na Legislação do RPPS (%) (b.2)	2%
Limite de Gastos Administrativos no Exercício do PCA (b3=b1*b2)	R\$ 535.727,13

C) Despesas Administrativas Realizadas no Exercício de Competência

Código da Despesa	Descrição da Despesa	Despesa Empenhada	Despesa Liquidada	Despesa Paga
3.1 Pessoal e Encargos				
3.1.90.04	Contratação Por Tempo Determinado	R\$ 29.675,98	R\$ 29.675,98	R\$ 29.675,98
3.1.90.11	Vencimento e Vantagens Fixas	R\$ 117.346,30	R\$ 117.346,30	R\$ 117.346,30
3.1.90.13	Obrigações Patronais	R\$ 21.593,63	R\$ 21.593,63	R\$ 21.593,63
3.3 Outras Despesas Correntes				
3.3.90.14	Diária Pessoal Civil	R\$ 37.012,20	R\$ 37.012,20	R\$ 37.012,20
3.3.90.30	Material de Consumo	R\$ 15.113,11	R\$ 12.278,97	R\$ 12.278,97
3.3.90.33	Passagens e Despesa com Locomoção	R\$ 12.200,00	R\$ 11.600,00	R\$ 11.600,00
3.3.90.35	Serviços de Consultoria	R\$ 210.670,42	R\$ 209.412,62	R\$ 209.412,62
3.3.90.36	Outros Serviços de Terceiro P. Física	R\$ 20.400,00	R\$ 20.400,00	R\$ 10.200,00
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiro P. Jurídica	R\$ 10.684,53	R\$ 10.684,53	R\$ 10.684,53
3.3.90.46	Auxílio - Alimentação	R\$ 22.084,65	R\$ 20.279,70	R\$ 20.279,70
3.3.90.47	Obrigações Tributárias e Contributivas	R\$ 2.135,42	R\$ 2.135,42	R\$ 2.135,42
3.3.90.93	Indenizações e Restituições	R\$ 3.260,32	R\$ 3.260,32	R\$ 3.260,32
4.4 Despesa de Capital				
4.4.90.52	Equipamento e Material Permanente	R\$ 10.200,00	R\$ 10.200,00	R\$ 10.200,00
Total (c3)		R\$ 512.376,56	R\$ 505.879,67	R\$ 495.679,67

D) Verificação da Observância do Limite de Gastos Administrativos

Limite de Gastos Administrativos no exercício da PCA (b.3)	R\$ 535.727,13
Total Despesas Administrativas Liquidadas no Exercício da PCA (c.3)	R\$ 505.879,67
(Sobra ou Excesso) de gastos no exercício (c.3- b.3)	R\$ 29.847,46
(Limite de Gastos efetuados no exercício (c.3/b.3)	R\$ 0,944

Resume-se, no tocante à sobra da Taxa de Administração, prevista no Art. 3º, § 1º, Inciso I, letra "c" da Lei Complementar Municipal nº 17/2006, que o valor anual da despesa administrativa para manutenção do PREVICOB, equivalente aos 2%, ficou estipulada, monetariamente, em R\$ 535.727,13 (Quinhentos e trinta e cinco mil, setecentos e vinte e sete reais e treze centavos). No entanto, ocorreu, no exercício, sobra de taxa de Administração de R\$ 29.847,46 (Vinte e nove mil, oitocentos e

quarenta e sete reais e quarenta e seis centavos), com o índice de utilização de 94,4% do limite definido em Lei.

Licitações

Durante o exercício de 2019, o PREVICOB realizou as seguintes modalidades licitatórias:

- Pregão Presencial nº 01/2019 – Contrato nº 03-2019 – Objeto: Contratação de empresa para locação de solução informatizada de Gestão Pública, contemplando licença de uso, serviços de Implantação, treinamento para capacitação de pessoal técnico. Vencedor: UNIVERSALPREV SOFTWARE E CONSULTORIA LTDA, no valor de R\$ 67.200,00 (Sessenta e sete mil e duzentos reais);
- Dispensa de Licitação - Contrato nº 01-2019 – Objeto: Contratação de empresa especializada em Consultoria para estudo e/ou Reavaliação atuarial e atualização do respectivo Plano de Amortização de Déficit Atuarial do Regime Próprio de Previdência. Vencedor: DVALONI CONSULTORIA LTDA, no valor total de R\$ 5.000,00 (Cinco mil reais);
- Dispensa de Licitação - Contrato nº 04-2019 – Objeto: Contratação de empresa especializada em Serviço de Consultoria Financeira. Vencedor: FAHM CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA, no valor total de R\$ 7.200,00 (Sete mil e duzentos reais);
- Dispensa de Licitação - Contrato nº 05-2019 – Objeto: Contratação de serviços de custódia qualificada, processamento e marcação a mercado ou na curva, de Títulos Públicos Federais registrados no SELIC deste RPPS. Vencedor:

UNILETRA CORRETORA DE CAMBIO TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S/A, no valor mensal de R\$ 600,00 (Seiscentos reais);

- Dispensa de Licitação - Contrato nº 07-2019 – Objeto: Contratação de empresa especializada em prestação de serviço em link de internet, banda larga, com velocidade de 120 Mbps, instalação em fibra Óptica, roteador e IP fixo. Vencedor: CAPIXABA TELECOMUNICAÇÃO LTDA-ME, no valor total de R\$ 1.918,80 (Hum mil, novecentos e dezoito reais e oitenta centavos);
- Adesão ATA de Registro de Preço nº 27/2018 – Contrato nº 02-2019 - Objeto: Contratação de empresa na prestação de serviço de locação e assistência Técnica de impressoras. Vencedor: DM SOLUTIONS LTDA ME, no valor estimado de R\$ 4.200,00 (Quatro mil e duzentos reais);
- Adesão ATA de Registro de Preço nº 008/2019 – Contrato nº 06-2019 - Objeto: Contratação de empresa na prestação de serviço de administração dos cartões magnéticos de alimentação. Vencedor: GLOBAL NEGÓCIOS E SERVIÇOS EIRELLI-ME, no valor total de R\$ 21.659,40 (Vinte e um mil, seiscentos e cinquenta e nove reais e quarenta centavos).

Contratos

Em 2019 administrou-se contratos de prestação de serviços, conforme apresentação na tabela abaixo:

CONTRATO Nº	EMPRESA VENCEDORA	MODALIDADE	OBJETO	PRAZO	VALOR TOTAL
01-19	Dvaloni Consultoria LTDA	Dispensa de Licitação	O presente contrato se refere à contratação de empresa especializada em Consultoria para estudo e/ou Reavaliação atuarial e atualização do respectivo Plano de Amortização de Déficit Atuarial do Regime Próprio de Previdência	90 dias	R\$ 5.000,00
02-19	DM Solutions Ltda - ME	ADESÃO ATA DE REGISTRO DE PREÇO nº 27-2018	Contratação de empresa na prestação de serviço de locação de assistência técnica e impressoras	12 meses	R\$ 4.200,00
03-19	UNIVERSALPREV Software e Consultoria Ltda	PREGÃO PRESENCIAL nº 01-2019	Contrato de locação de solução informatizada de Gestão Pública	12 meses	R\$ 67.200,00
04-19	FAHM Consultoria Financeira Ltda	Dispensa de Licitação	Serviço de Consultoria Financeira	12 meses	R\$ 7.200,00
05-19	UNILETRA Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários S/A	Dispensa de Licitação	Contratação de serviços de custódia qualificada, processamento e marcação a mercado ou na curva, de Títulos Públicos Federais registrados no SELIC deste RPPS	12 meses	R\$ 7.200,00
06-19	GLOBAL Negócios e Serviços EIRELI-ME	ADESÃO ATA DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa na prestação de serviço de administração dos cartões magnéticos de alimentação	12 meses	R\$ 21.659,40
07-19	Capixaba Telecomunicações Ltda - ME	Dispensa de Licitação	Empresa prestadora de serviço especializados em link de internet banda larga com velocidade de 120 Mbps, instalação em fibra Óptica, roteador e IP fixo	12 meses	R\$ 1.918,80

DA GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A gestão de investimentos do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB, é própria. A estrutura de gestão da autarquia obedece a Lei de criação nº 01/2002 de 18 de março de 2002, reestruturada pela LCM 10/2006, de 20 de março de 2006. Nela consta a composição da Diretoria Executiva, que é formada pelo Diretor Presidente, Diretor Administrativo Financeiro e Procurador Jurídico, responsáveis diretos pela gestão dos recursos da autarquia, que obrigatoriamente precisam ser certificados pela ANBIMA, hoje apenas o Diretor Administrativo Financeiro é certificado em CPA-10. A Diretoria Financeira desempenha o controle e monitoramento dos fundos, aplicação, pesquisa e análise do mercado e dos fundos e instituições.

O diretor presidente, em conjunto com o Comitê de Investimentos, analisa os percentuais e avalia as atividades da assessoria financeira, porém os aportes, as definições e estratégias são discutidas no Comitê de Investimentos.

O Comitê de Investimentos é composto por servidores da autarquia ou do ente, e devem possuir certificação mínima – CPA-10, os encontros são mensais, mas podem ocorrer outras reuniões caso necessário.

Nas reuniões do Comitê de Investimento são apresentados: os relatórios mensais da carteira de investimentos, as rentabilidades e o desempenho da autarquia (gastos, ganhos e/ou perdas), além de sugestões de novos fundos de investimentos analisados e instituições financeiras. A Consultoria de Investimentos contratada tem como função auxiliar nas decisões de investimentos, apresentar cenários econômicos, analisar fundos de investimentos, principalmente os mais estruturados, e dar a sua avaliação para ajudar a diretoria executiva na tomada de decisão. A consultoria fornece uma plataforma que permite monitoramento diário da carteira, evolução quantitativa e qualitativa dos fundos de investimentos, simulações de composições e

enquadramentos da carteira, emissão de relatórios com análises e visões de mercado e de gestão financeira e, ainda, elabora um ranking demonstrativo do desempenho de todos RPPS que são usuários.

Política de Investimentos

Atendendo à Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, alterada pela Resolução CMN nº 4.392, de 19 de dezembro de 2014, pela Resolução CMN nº 4.604, de 19 de outubro de 2017 e posteriormente pela Resolução CMN nº 4.695, de 27 de novembro de 2018 (doravante denominada simplesmente “Resolução CMN nº 3.922/2010”), o Comitê de Investimentos e a Diretoria Executiva, elaborou sua Política de Investimentos para o exercício de 2019, devidamente analisada e aprovada por seu órgão superior competente Conselho Administrativo.

A elaboração da Política de Investimentos representa uma formalidade legal que fundamenta e norteia todos os processos de tomada de decisões relativo aos investimentos do Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, empregada como instrumento necessário para garantir a consistência da gestão dos recursos em busca do equilíbrio econômico-financeiro.

Os fundamentos para a elaboração da presente Política de Investimentos estão centrados em critérios técnicos de grande relevância. Ressalta-se que o principal a ser observado, para que se trabalhe com parâmetros sólidos, é aquele referente à análise do fluxo de caixa atuarial do PREVICOB, ou seja, o equilíbrio entre ativo e passivo, levando-se em consideração as reservas técnicas atuariais (ativos) e as reservas matemáticas (passivo) projetadas pelo cálculo atuarial.

A atual Política de Investimentos tem como objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários

do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência.

A Política de Investimentos tem ainda, como objetivo específico, zelar pela eficiência na condução das operações relativas às aplicações dos recursos, buscando alocar os investimentos em instituições que possuam as seguintes características: padrão ético de conduta, solidez patrimonial, histórico e experiência positiva, com reputação considerada ilibada no exercício da atividade de administração e gestão de grandes volumes de recursos e em ativos com adequada relação risco X retorno.

Para cumprimento do objetivo específico e considerando as perspectivas do cenário econômico, a Política de Investimentos estabelece o plano de contingência, os parâmetros, as metodologias, os critérios, as modalidades e os limites legais e operacionais, buscando a mais adequada alocação dos ativos, à vista do perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, atendendo aos requisitos da Resolução CMN nº 3.922/2010.

Metodologia e Critérios de Avaliação de Riscos

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB, utiliza critérios pré-definidos pela Política de Investimentos do exercício corrente para determinar e avaliar os riscos dos investimentos estruturados. A escala de ratings dada pelas agências de risco é um dos critérios. O patrimônio do fundo, a volatilidade, sua relação com o benchmark, a composição da carteira, seu enquadramento e principalmente seu comportamento ao longo dos períodos.

A estrutura e seriedade dos gestores, administradores e custodiantes, como é a instituição financeira que irá administrar os fundos de investimentos que receberá os recursos previdenciários dos nossos servidores. Os investimentos do INSTITUTO são de longo prazo e necessitam de estabilidade e rentabilidade, porém os gestores dos recursos precisam constantemente prestar contas, no curto prazo. É uma tarefa difícil.

Análise da Carteira de Investimentos

Composição da Carteira de Investimentos

Ativos Renda Fixa	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FI...	715.600,58	0,00	0,00	733.892,87	18.292,29	2,56%	2,56%	4,25%
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDE...	2.329.036,44	5.000.461,60	0,00	7.487.004,29	157.506,25	2,15%	2,72%	4,09%
BANESTES IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	7.962.214,54	20.500.000,00	21.000.010,05	7.851.026,26	388.821,77	1,37%	2,57%	4,74%
BANESTES ESTRATÉGIA FIC RENDA FIXA	4.206.513,84	0,00	0,00	4.254.399,39	47.885,55	1,14%	1,14%	1,79%
BANESTES INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA	6.208.861,77	19.781.966,54	19.441.000,00	6.843.641,58	293.813,27	1,13%	2,37%	4,10%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA ...	2.807.218,64	3.000.000,00	2.500.000,00	3.361.278,83	54.060,19	0,93%	1,99%	2,80%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCI...	4.494.470,22	400.000,00	50.000,00	4.871.621,18	27.150,96	0,55%	0,60%	0,93%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDE...	251.032,81	0,00	0,00	252.030,40	997,59	0,40%	0,40%	0,07%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENC...	6.022.554,40	0,00	4.900.000,00	1.131.304,18	8.749,78	0,15%	0,35%	0,01%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	0,00	6.209,65	5.000,00	1.217,17	7,52	0,12%	0,35%	0,01%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	817.035,29	6.336.500,00	3.645.000,00	3.511.913,73	3.378,44	0,05%	0,59%	0,93%
BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	152.909,31	18.000.000,00	18.052.000,00	106.058,66	5.149,35	0,03%	0,40%	0,03%
BANESTES VIP DI FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI	224.360,15	16.316.991,14	16.516.154,81	29.588,86	4.392,38	0,03%	0,35%	0,03%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA	2.935.235,64	6.049.922,12	8.968.361,23	19.094,16	2.297,63	0,03%	0,31%	0,01%
BB AUTOMÁTICO SETOR PÚBLICO FIC RENDA FIXA CURTO P...	109.922,90	4.055.870,18	4.130.018,32	36.137,25	362,49	0,01%	0,13%	0,01%
RP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	27.619,90	0,00	0,00	26.794,64	-825,26	-2,99%	-2,99%	3,49%
Total Renda Fixa	39.264.586,43	99.447.921,23	99.207.544,41	40.517.003,45	1.012.040,20	2,56%		3,06%

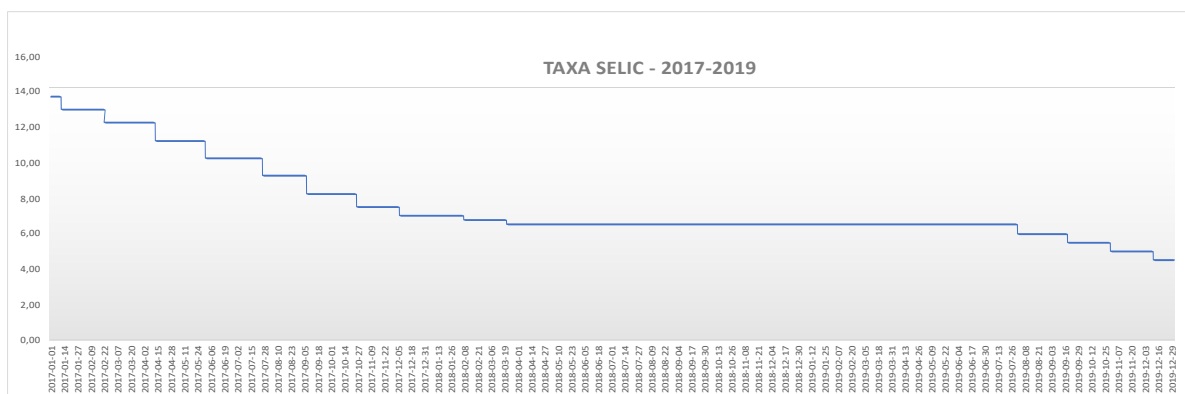
Ativos Renda Variável	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	1.084.000,00	0,00	0,00	1.191.992,00	107.992,00	9,96%	9,96%	13,66%
Total Renda Variável	1.084.000,00	0,00	0,00	1.191.992,00	107.992,00	9,96%		13,66%

A carteira de investimentos do PREVICOB, está concentrada, majoritariamente no segmento de renda fixa, contemplando quase o limite total permitido pela Resolução CMN nº3.922/2010 para o segmento.

A disposição da carteira demonstra uma gestão conservadora, que busca a obtenção ajustada dos investimentos na volatilidade dos fundos de investimentos compostos de

títulos públicos, que pode proporcionar resultados no curto prazo, havendo apenas a diligência na mitigação dos riscos em títulos públicos para a obtenção dos retornos. A eficiência transcorre da análise adequada dos ativos que contemplam a carteira de investimentos, bem como os ativos que virão a contemplar, e acompanhamento constante do cenário econômico atual.

O perfil conservador está presente nos últimos 3 anos consecutivos. A estratégia de manutenção nesta classe de ativos deu-se principalmente em função da redução da taxa de juros básica (SELIC) pelo Banco Central do Brasil ao longo do triênio, chegando aos atuais 4,25% ao ano.



Outra característica da carteira de investimentos é a pulverização dos ativos investidos.

Com a pulverização² do portfólio, diferentemente da diversificação, contribuiu para que o INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB, obtivesse resultado satisfatório em termos de retornos dos investimentos em 2019.

² Diversificação é uma técnica de redução de risco a partir da alocação de investimentos entre vários ativos de diferentes categorias. A maioria dos profissionais concorda que apesar desta técnica não prevenir perda, diversificação é o componente principal para atingir objetivos de longo prazo com menor risco. Nem mesmo a melhor análise dos fundamentos de uma empresa e suas demonstrações financeiras podem garantir que ela não seja um mal investimento. A diversificação não impede uma perda, mas pode reduzir seu impacto no portfólio. Com a diversificação é possível maximizar os retornos investindo em ativos que se comportam diferente ao mesmo evento do mercado. Sem isso, não importa quão diversificados sejam seus tipos de ativos, eles podem estar vulneráveis ao mesmo risco. Portanto, é fundamental para os investidores evitar a escolha de investimentos para seus portfólios altamente correlacionados. É importante notar que, dentro das práticas de gerenciamento de portfólio, há uma distinção entre diversificação ingênua e diversificação efetiva (também chamada de diversificação ótima).

No exercício de 2019, o INSTITUTO aplicou seus recursos, majoritariamente, em fundos que aplicam seus recursos em Títulos Públicos Federais (pré e pós-fixados) com diversos vencimentos. No entanto, os ativos pré-fixados, em NTN-B – Nota do Tesouro Nacional, série B, foram os que mais tiveram a atenção dos gestores, já que as expectativas para os cortes adicionais na taxa básica de juros brasileira eram um consenso no mercado financeiro durante todo o ano.

Distribuição dos Ativos

Por subsegmento

Sub-segmento	Valor	%	Característica
GESTÃO DURATION	7.766.313,12	18,60%	→ GESTÃO DURATION - R\$ 7.766.313,12
IMA-B 5+	8.220.897,16	19,69%	→ LONGUÍSSIMO PRAZO - R\$ 8.220.897,16
IMA-B	18.055.946,67	43,24%	→ LONGO PRAZO - R\$ 18.082.741,31
CRÉDITO PRIVADO	26.794,64	0,06%	
IRF-M	4.871.621,18	11,67%	→ MÉDIO PRAZO - R\$ 4.871.621,18
IRF-M 1	252.030,40	0,60%	
CDI	1.323.400,28	3,17%	→ CURTO PRAZO - R\$ 1.622.332,03
DISP. FINANCEIRA	46.901,35	0,11%	
FUNDO IMOBILIÁRIO	1.191.992,00	2,85%	→ FUNDO IMOBILIÁRIO - R\$ 1.191.992,00

Por Administrador e por Gestão

Gestão	Valor	% s/ Carteira	% s/ PL Gestao
BANESTES DTVM	19.084.714,75	45,76%	0,27%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	13.778.097,30	33,03%	0,00%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	8.819.388,76	21,15%	0,00%
OLIVEIRA TRUST	26.794,64	0,06%	0,00%

Administrador	Valor	% s/ Carteira	PL RPPS x PL Global **
BANCO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	19.084.714,75	45,76%	18,72%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	13.778.097,30	33,03%	5,89%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	8.819.388,76	21,15%	18,97%
OLIVEIRA TRUST	26.794,64	0,06%	Não disponível

Na carteira de investimentos PREVICOB, estão presentes quatro Instituições Financeiras, sendo a maior concentração em Banco do Estado do Espírito Santo - BANESTES e posteriormente no BB Gestão de Recursos DTVM, tanto para a Administração quanto para a Gestão dos Recursos, o mesmo acontece com a terceira

Instituição Financeira, a CAIXA ECONOMICA FEDERAL. Tal cenário não se trata de uma situação que se manteve estática ao longo do ano, houve migrações de recursos de acordo com as oportunidades para alcançar melhores resultados;

Todas as instituições financeiras das quais recebem recursos são idôneas e obviamente de baixo risco, além de deterem posições importantes, segundo informações disponibilizadas no site da ANBIMA – Ranking de Administradores e Gestores³.

Rentabilidade

Rentabilidade da Carteira de Investimentos no exercício de 2019

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	35.960.953,34	406.682,26	669.600,17	36.329.454,05	631.418,62	631.418,62	1,76%	1,76%	0,83%	0,83%	211,13%	1,03%
Fevereiro	36.329.454,05	957.814,49	980.514,17	36.478.731,79	171.977,42	803.396,04	0,47%	2,24%	0,90%	1,73%	129,00%	1,03%
Março	36.478.731,79	4.370.867,42	4.507.104,22	36.516.012,59	173.517,60	976.913,64	0,48%	2,72%	1,19%	2,95%	92,37%	1,97%
Abril	36.516.012,59	623.829,09	784.871,12	36.587.416,93	232.446,37	1.209.360,01	0,64%	3,38%	1,06%	4,04%	83,61%	0,90%
Mai	36.587.416,93	9.382.430,50	9.457.335,46	37.425.652,25	913.140,28	2.122.500,29	2,50%	5,96%	0,64%	4,71%	126,60%	1,62%
Junho	37.425.652,25	3.177.762,30	3.478.890,65	38.292.122,61	1.167.598,71	3.290.099,00	3,12%	9,26%	0,45%	5,18%	178,91%	1,95%
Julho	38.292.122,61	704.143,24	741.596,42	38.828.369,14	573.699,71	3.863.798,71	1,50%	10,90%	0,72%	5,94%	183,53%	1,29%
Agosto	38.828.369,14	6.633.048,87	6.748.024,88	38.443.310,08	-270.083,05	3.593.715,66	-0,70%	10,13%	0,62%	6,60%	153,54%	2,59%
Setembro	38.443.310,08	81.197.392,23	81.465.321,23	39.360.658,09	1.185.277,01	4.778.992,67	3,08%	13,52%	0,45%	7,07%	191,22%	2,23%
Outubro	39.360.658,09	79.305.310,88	79.353.743,40	40.878.189,08	1.565.963,51	6.344.956,18	3,98%	18,04%	0,63%	7,75%	232,74%	2,46%
Novembro	40.878.189,08	66.561.739,95	66.704.656,16	40.348.586,43	-386.686,44	5.958.269,74	-0,95%	16,92%	0,98%	8,80%	192,26%	2,27%
Dezembro	40.348.586,43	99.447.921,23	99.207.544,41	41.708.995,45	1.120.032,20	7.078.301,94	2,76%	20,15%	1,64%	10,59%	190,28%	3,36%

O PREVICOB, auferiu a critério de rentabilidade, o retorno anualizado de 20,15 % frente a meta atuarial IPCA+6% de 10,59 %, cumprindo 190,28 % do resultado.

O retorno positivo foi favorecido pelo cenário econômico local e internacional durante todo o ano de 2019, onde os ativos atrelados a títulos públicos de médio, longo e

³ Acesso: http://www.anbima.com.br/pt_br/informar/ranking/fundos-de-investimento/gestores.htm

longuíssimos prazos, proporcionando retornos acumulados bastante positivos, exemplo do IMA-B (+22,95%), que faz parte da família de índices de mercados da ANBIMA⁴.

Evolução do Patrimônio

Houve uma evolução patrimonial de aproximadamente R\$ 5,74 milhões, no exercício de 2019, e um retorno financeiro, no valor de mercado, de aproximadamente de R\$ 7,07 milhões, resultado considerado expressivo, frente a realidade recente vivenciada pelo PREVICOB com um histórico bem próximo de congelamento do patrimônio na casa dos R\$ 35 milhões ao longo dos últimos 3 anos, como pode ser observado no gráfico abaixo.

A mudança de realidade está diretamente ligada a dois fatores: Retomada do plano de Amortização Atuarial e maior eficiência e eficácia no modelo de investimento dos recursos;

Evolução do Patrimônio



⁴ IMA-B: representa títulos indexados ao IPCA; IMA-C: representa títulos indexados ao IGP-M; IMA-S: representa títulos pós-fixados pela taxa Selic; IRF-M: representa títulos prefixados; IMA-Geral ex-C: carteira que exclui títulos indexados ao IGP-M, por conta da não emissão de novos títulos e baixa liquidez observada no segmento.

Enquadramento da Carteira de Investimentos / Política de Investimentos

O PREVICOB, concluiu o exercício em acordo com a Resolução nº 3922/CMN e, também com a Política de Investimentos traçada para o ano.

Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2019		
				Inf	Alvo	Sup
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' a '	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	20,00%	90,00%
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '	100,00%	28.068.767,56	67,30%	15,00%	30,00%	90,00%
Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '	60,00%	0,00	0,00%	5,00%	10,00%	60,00%
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '	40,00%	12.421.441,25	29,78%	5,00%	15,00%	35,00%
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '	5,00%	0,00	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b '	5,00%	26.794,64	0,06%	0,00%	0,00%	5,00%
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' c '	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Total Renda Fixa	100,00%	40.517.003,45	97,14%	27,00%	75,00%	285,00%

Artigos - Renda Variável	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2019		
				Inf	Alvo	Sup
Artigo 8º, Inciso I, Alínea ' b '	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '	20,00%	0,00	0,00%	7,00%	10,00%	20,00%
Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' b '	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	0,00	0,00%	5,00%	7,00%	10,00%
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' a '	5,00%	0,00	0,00%	2,00%	0,00%	5,00%
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' b '	5,00%	1.191.992,00	2,86%	2,00%	5,00%	5,00%
Total Renda Variável	30,00%	1.191.992,00	2,86%	16,00%	27,00%	70,00%

Liquidez

Liquidez da Carteira de Investimentos Ano 2019

Finalidade	Valor R\$	%
Liquidez imediata	R\$ 41.682.200,81	99,94%
Acima de D+33	R\$ 0,00	0,00%
Ilíquidos	R\$ 26.794,64	0,06%
Total	R\$ 41.708.995,45	100%

A carteira de investimentos possui liquidez imediata de aproximadamente 100% para auxílio no cumprimento das obrigações do INSTITUTO.

Segmento Renda Fixa

Composição do Segmento

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	RESOLUÇÃO - 3.922
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	3.361.278,83	8,06%	949	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BANESTES IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0	Não há	7.851.026,26	18,82%	36	2,57%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDEN...	D+1	Não há	4.871.621,18	11,68%	708	0,09%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVI...	D+2	Não há	7.487.004,29	17,95%	342	0,29%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVI...	D+0	Não há	252.030,40	0,60%	1.198	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	733.892,87	1,76%	362	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	D+0	Não possui	3.511.913,73	8,42%	695	0,04%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	106.058,66	0,25%	220	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB AUTOMÁTICO SETOR PÚBLICO FIC RENDA FIXA CURTO...	D+0	Não há	36.137,25	0,09%	165.617	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BANESTES ESTRATÉGIA FIC RENDA FIXA	D+2	Não há	4.254.399,39	10,20%	698	2,24%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BANESTES VIP DI FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	29.588,86	0,07%	3.396	0,01%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BANESTES INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA	D+0	Não há	6.843.641,58	16,41%	339	1,98%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDE...	D+0	Não há	1.131.304,18	2,71%	654	0,04%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA	D+0	Não há	19.094,16	0,05%	324	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	1.217,17	0,00%	688	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '
RP FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	D+5 a D...	Não há	26.794,64	0,06%	11	5,07%	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b '
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	Não se ...	Não se aplica	1.191.992,00	2,86%		0,51%	Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' b '
Total para cálculo dos limites da Resolução			41.708.995,45				
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			46.901,35				Artigo 6º
PL Total			41.755.896,80				

Enquadramento

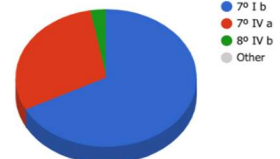
Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2019			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' a '	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	20,00%	90,00%	37.538.095,91
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '	100,00%	28.068.767,56	67,30%	15,00%	30,00%	90,00%	9.469.328,35
Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '	60,00%	0,00	0,00%	5,00%	10,00%	60,00%	25.025.397,27
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '	40,00%	12.421.441,25	29,78%	5,00%	15,00%	35,00%	2.176.707,16
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' a '	5,00%	0,00	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	0,00
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b '	5,00%	26.794,64	0,06%	0,00%	0,00%	5,00%	2.058.655,13
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' c '	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	2.085.449,77
Total Renda Fixa	100,00%	40.517.003,45	97,14%	27,00%	75,00%	285,00%	

Distribuição por Segmento



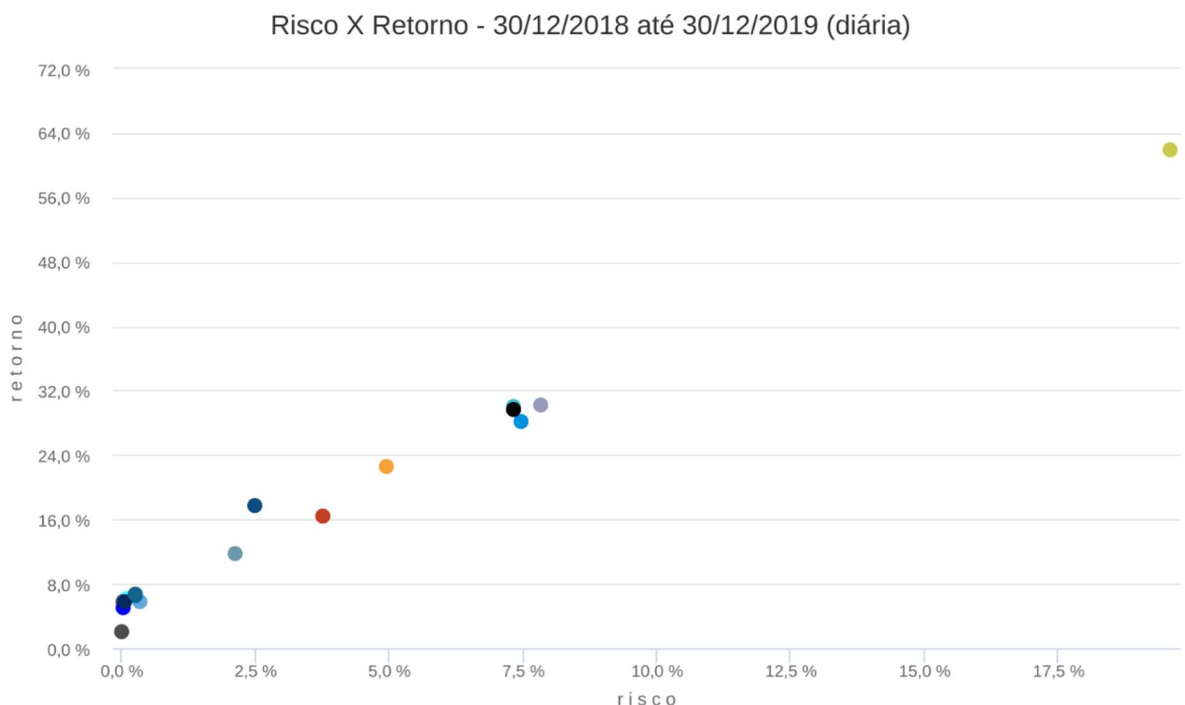
Artigos - Renda Variável	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2019			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º, Inciso I, Alínea ' b '	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	4.170.899,55
Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '	20,00%	0,00	0,00%	7,00%	10,00%	20,00%	8.341.799,09
Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' b '	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%	8.341.799,09
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	0,00	0,00%	5,00%	7,00%	10,00%	4.170.899,55
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' a '	5,00%	0,00	0,00%	2,00%	0,00%	5,00%	2.085.449,77
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' b '	5,00%	1.191.992,00	2,86%	2,00%	5,00%	5,00%	893.457,77
Total Renda Variável	30,00%	1.191.992,00	2,86%	16,00%	27,00%	70,00%	

Distribuição por Artigos



Risco e Retorno

A relação risco-retorno faz parte da rotina do investidor, em proporções previsíveis: quanto maior o risco, maior o retorno esperado. Os grandes riscos estão correlacionados com os grandes retornos e vice-versa. O gráfico a seguir demonstra o comportamento dos fundos perante o Risco de Mercado⁵, durante o período de 12 (doze) meses.

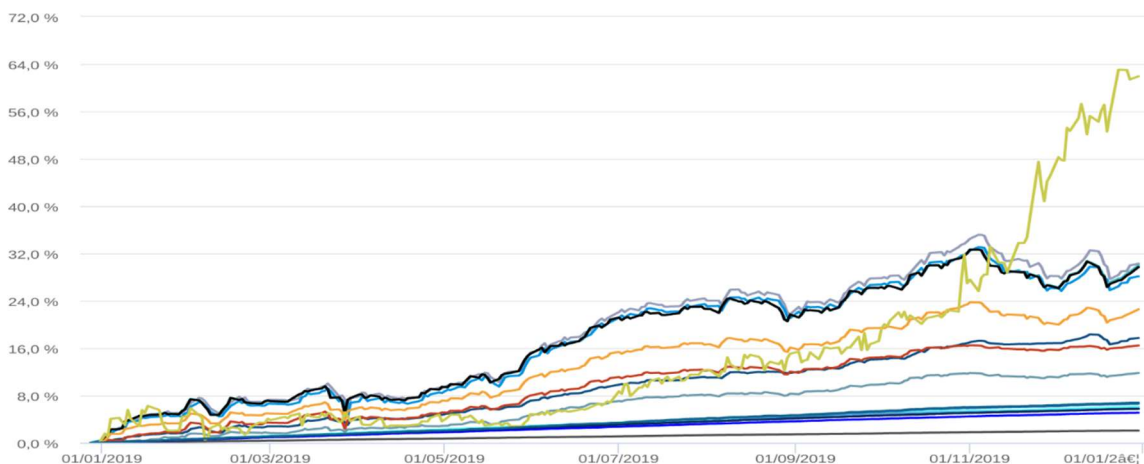


Fonte: Quantum Axis

- BANESTES ESTRATÉGIA FIC RENDA FIXA
- BANESTES IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO
- BANESTES INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA
- BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI
- BANESTES VIP DI FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI
- BB AUTOMÁTICO SETOR PÚBLICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO
- BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO
- BB IRF-M 1 FI RENDA FIXA
- BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO
- BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP
- CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA
- CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP
- CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA
- CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP
- CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP
- CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11
- IRF-M 1

⁵ Risco de Mercado: origina-se da variação no valor dos ativos causada pelas incertezas acerca das mudanças nos preços e taxas de mercado (estando aí incluso juros, ações, cotações de moedas estrangeiras e preços de commodities), mudanças na correlação (interação) entre eles e nas suas volatilidades.

Retorno acumulado - 30/12/2018 até 30/12/2019 (diária)



Fonte: Quantum Axis

- BANESTES ESTRATÉGIA FIC RENDA FIXA
- BANESTES IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO
- BANESTES INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA
- BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI
- BANESTES VIP DI FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI
- BB AUTOMÁTICO SETOR PÚBLICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO
- BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO
- BB IRF-M 1 FI RENDA FIXA
- BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO
- BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP
- CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA
- CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP
- CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA
- CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP
- CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP
- CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11
- IRF-M 1

Retorno dos Investimentos nos Últimos Dois Anos

2017

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (\$)	Retorno (%)	Meta (%)	Gap (%)	VaR (%)
Janeiro	33.442.231,15	496.366,32	335.749,99	34.087.769,64	484.922,16	1,44%	0,93%	154,82%	1,63%
Fevereiro	34.087.769,64	333.039,65	282.784,80	34.884.760,72	746.736,23	2,19%	0,66%	332,39%	0,96%
Março	34.884.760,72	700.704,20	1.563.818,94	34.331.122,78	309.476,80	0,89%	0,85%	103,77%	1,24%
Abril	34.331.122,78	1.009.526,01	542.586,39	34.880.173,14	82.110,74	0,24%	0,50%	47,44%	1,01%
Mai	34.880.173,14	382.270,48	479.593,21	34.793.152,03	10.301,62	0,03%	0,87%	3,39%	5,11%
Junho	34.793.152,03	752.030,75	840.911,82	35.000.911,30	296.640,34	0,85%	0,19%	460,12%	1,14%
Julho	35.000.911,30	350.299,12	505.156,65	35.533.370,02	687.316,25	1,96%	0,66%	298,63%	1,20%
Agosto	35.533.370,02	413.813,54	551.450,39	35.664.776,51	269.043,34	0,76%	0,50%	150,51%	0,95%
Setembro	35.664.776,51	1.399.041,72	1.414.605,64	36.121.150,23	471.937,64	1,32%	0,44%	298,41%	0,83%
Outubro	36.121.150,23	439.183,48	648.842,97	35.985.094,72	73.603,98	0,20%	0,86%	23,73%	1,07%
Novembro	35.985.094,72	419.400,29	596.656,89	35.804.873,72	-2.964,40	-0,01%	0,64%	-1,29%	0,92%
Dezembro	35.804.873,72	348.758,14	692.456,44	35.694.657,30	233.481,88	0,65%	0,72%	89,98%	0,72%
Acumulado no ano					3.662.606,58	11,02%	8,11%	135,85%	

Em 2017, a carteira de ativos estava distribuída em fundos cuja composição buscavam os índices referenciados da ANBIMA, sendo que 44% era atrelado ao IRF-M1, 24% IMA-B e 25% em CDI. O saldo ficou em fundos estruturados, de baixa liquidez. A rentabilidade auferida foi de 11,02%. Já a Meta Atuarial, em igual período atingiu 8,11%, o PREVICOB, alcançou, portanto 135% da meta estabelecida.

2018

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	35.694.657,30	909.470,61	1.144.966,93	36.041.674,15	582.513,17	582.513,17	1,63%	1,63%	0,80%	0,80%	203,62%	0,88%
Fevereiro	36.041.674,15	254.560,58	350.468,48	36.136.338,87	190.572,62	773.085,79	0,53%	2,17%	0,74%	1,55%	140,34%	0,91%
Março	36.136.338,87	459.840,83	491.262,63	36.347.718,73	242.801,66	1.015.887,45	0,67%	2,86%	0,58%	2,13%	133,95%	0,72%
Abril	36.347.718,73	354.914,35	606.846,70	36.162.642,31	66.855,93	1.082.743,38	0,18%	3,04%	0,71%	2,85%	106,66%	0,76%
Mai	36.162.642,31	216.594,83	522.182,82	35.539.283,38	-317.770,94	764.972,44	-0,88%	2,14%	0,89%	3,77%	56,77%	1,42%
Junho	35.539.283,38	289.748,73	559.553,76	35.227.936,54	-41.541,81	723.430,63	-0,12%	2,02%	1,75%	5,59%	36,15%	1,64%
Julho	35.227.936,54	289.842,24	630.543,47	35.317.323,59	430.088,28	1.153.518,91	1,22%	3,27%	0,84%	6,48%	50,42%	0,85%
Agosto	35.317.323,59	350.577,29	618.479,25	35.062.070,28	12.648,65	1.166.167,56	0,04%	3,30%	0,44%	6,95%	47,53%	1,21%
Setembro	35.062.070,28	387.332,74	568.164,67	35.027.635,77	146.397,42	1.312.564,98	0,42%	3,73%	0,92%	7,93%	47,06%	0,87%
Outubro	35.027.635,77	472.152,06	536.795,31	35.780.767,59	817.775,07	2.130.340,05	2,33%	6,16%	0,96%	8,97%	68,60%	1,31%
Novembro	35.780.767,59	374.389,02	575.419,24	35.834.563,54	254.826,17	2.385.166,22	0,71%	6,91%	0,25%	9,25%	74,74%	0,71%
Dezembro	35.834.563,54	9.922.444,09	10.136.178,43	35.960.953,34	340.124,14	2.725.290,36	0,95%	7,93%	0,61%	9,92%	79,91%	0,76%

Em 2018, o padrão não foi muito diferente dos últimos anos em termos de disposição de ativos no portfólio. No entanto, os gestores optaram por elevar o conservadorismo, já que o mercado financeiro, àquela época ainda estava muito volátil. Os fundos cujas carteiras são atreladas aos títulos de curto e curtíssimos prazos foram destaques no portfólio, com 74% do patrimônio líquido do INSTITUTO, distribuídos em IRF-M1, IRF-M e CDI. O saldo ficou aplicado em fundos IMA-B (prazo médio de vencimento das curvas de juros) e fundos ilíquidos (FII e Crédito Privado). A rentabilidade foi de 7,93%, contra a meta atuarial 9,92%. O Ano de 2018 foi marcado pela paralização dos caminhoneiros, que impactou fortemente a inflação brasileira.

Desempenho dos Investimentos nos Últimos Três Anos

Além de todos os pontos abordados no relatório no tocante a investimentos, é possível demonstrar o ranking do desempenho das aplicações financeiras comparado com outros RPPS brasileiros de vários portes, aproximadamente 600 usuários da mesma ferramenta utilizada no Instituto, observa-se, na tabela abaixo que o INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB conseguiu aplicar de maneira mais eficiente a gestão da carteira no exercício 2019, uma vez que conseguiu auferir retorno na carteira equivalente a somatória dos resultados obtidos nos dois anos imediatamente anteriores. Verifica-se, também uma mudança consistente no posicionamento no ranking, onde ocorre uma evolução para melhor, partindo em 2017 da posição 327, para a 6ª colocação em 2019.

<i>Ano</i>	<i>Meta</i>	<i>Retorno</i>	<i>Ranking</i>
2017	8,10%	11,00%	327º
2018	9,90%	7,90%	281º
2019	10,60%	20,15%	6º
AVALIADOS =====>			600

É possível evidenciar ainda, que embora no exercício 2018, a rentabilidade tenha ficado abaixo da meta, verifica-se que houve melhoria no posicionamento do ranking em relação ao ano anterior. Sabe-se que o cenário econômico de 2018 mostrou-se bastante instável, tornando assim, árdua a missão de bater meta atuarial naquele ano para todos RPPS do país.

Considerações sobre a Gestão de Investimentos

A carteira de investimentos do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CONCEIÇÃO DA BARRA – PREVICOB, se mostra (característica do triênio) pulverizada com aplicações em diversos fundos de investimentos que aplicam em títulos públicos de vários vértices, principalmente os de médio, longo e longuíssimos prazos, representados pelos subíndices da família IMA.

Embora não seja o suficiente para garantir a não ocorrência de perdas, investir em ativos que reagem de forma equânime ao mesmo evento certamente pode elevar o risco ao investir, no entanto, aqui estamos aplicados no risco soberano, e com as sucessivas quedas na taxa básica de juros, a SELIC, o resultado foi surpreendente, em todos os períodos analisados, com destaque para 2019.

O resultado financeiro, valor de mercado, acumulado nos últimos 3 anos foi na ordem de R\$ 13.466.198,88, sendo 27,2% do valor em 2017, 20,2% em 2018 e a maior parte do resultado de 52,6% em 2019. Importante salientar que este resultado considera apenas a rentabilidade dos investimentos, excluindo as aplicações e resgates no período.

<i>Ano</i>	<i>Valor</i>	<i>%</i>
2017	R\$ 3.662.606,58	27,20%
2018	R\$ 2.725.290,36	20,20%
2019	R\$ 7.078.301,94	52,60%
TOTAL	R\$ 13.466.198,88	100%

Ainda, tratando-se do cenário atual e também para o próximo exercício (2020), o Comitê de Investimentos deverá buscar a diversificação, mesmo em títulos públicos, que possa proporcionar a busca por maiores prêmios no curto prazo ou ainda a conservação da posição, não comprometendo a liquidez da carteira de investimentos em honrar seus compromissos.

Além disso, se tratando do risco de mercado, o Comitê de Investimentos sempre buscará a cautela e acompanhamento a respeito da sugestão da Consultoria contratada e dos diversos meios de obtenção das informações acerca do mercado financeiro, buscando a melhor saída para o retorno das aplicações, em um contexto favorável ao desinvestimento.

A carteira de investimentos do PREVICOB, se mostra diversificada em um grau muitíssimo baixo, mesmo contemplando fundos de investimentos imobiliários e de

Credito Privado, sendo a diversificação uma técnica que permite reduzir os riscos através da alocação em fundos de investimentos de vários vértices e ativos, principalmente os de crédito, tornando-se uma importante ferramenta para maximizar o retorno correndo menos riscos.

Assim como a diversificação dos ativos que compõe a carteira de investimentos é de suma importância, e, a compreensão da necessidade da diversificação dos prestadores de serviços ligados aos fundos de investimentos, as instituições financeiras (as que exercem a função de Administração, Gestão e Custódia dos fundos de investimentos). Esta atitude minimiza os riscos dos ativos quanto a possíveis imprudências de gestão e/ou administração.

DA GESTÃO ATUARIAL

Apresentação

A Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Previdenciários de Regime Próprio de Previdência Social do Município de Conceição da Barra, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 2.499/2005 e Portaria MPS nº. 403/2008, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Base de Dados e Estatísticas

As bases de dados apresentadas pelos órgãos responsáveis da administração do Município e pelo próprio RPPS do Município de Conceição da Barra possuem qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

Cabe ressaltar a existência de um grupo de inativos mantido pelo tesouro.

Constituição da massa de servidores dos dois últimos exercícios:

Constituição	dez/15	dez/16	dez/17	dez/18
Ativos	829	805	764	749
Inativos	141	165	200	216
Inativos Tesouro	51	50	48	45
Pensionistas	26	21	27	30
Pensionistas Tesouro	25	24	24	24

Custo Normal

O Custo Normal do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores

do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial.

As alíquotas de contribuição normal em exercício no RPPS do Município de Conceição da Barra, estabelecidas pela Lei Complementar 10/2006 e alterada pela Lei Complementar 23/2011, se distribui da seguinte forma:

- O produto de arrecadação referente às contribuições de caráter compulsório, dos servidores ativos de qualquer dos Poderes do Município, suas Autarquias e Fundações será 11,00% (onze por cento) sobre a remuneração de contribuição;
- O produto de arrecadação referente às contribuições dos aposentados e pensionistas de qualquer dos Poderes do Município, suas Autarquias e Fundações será de 11,00% (onze por cento), incidentes sobre a parcela dos benefícios que ultrapasse o teto do Regime Geral, conforme trata o art. 201 da Constituição Federal;
- O produto de arrecadação referente a contribuição do Município, suas Autarquias e Fundações corresponderá a 14,55% (Quatorze virgula, cinquenta e cinco por cento) da totalidade da remuneração de contribuição dos segurados em atividade; (Alterada pela Lei complementar 23/2011)

Patrimônio do Plano

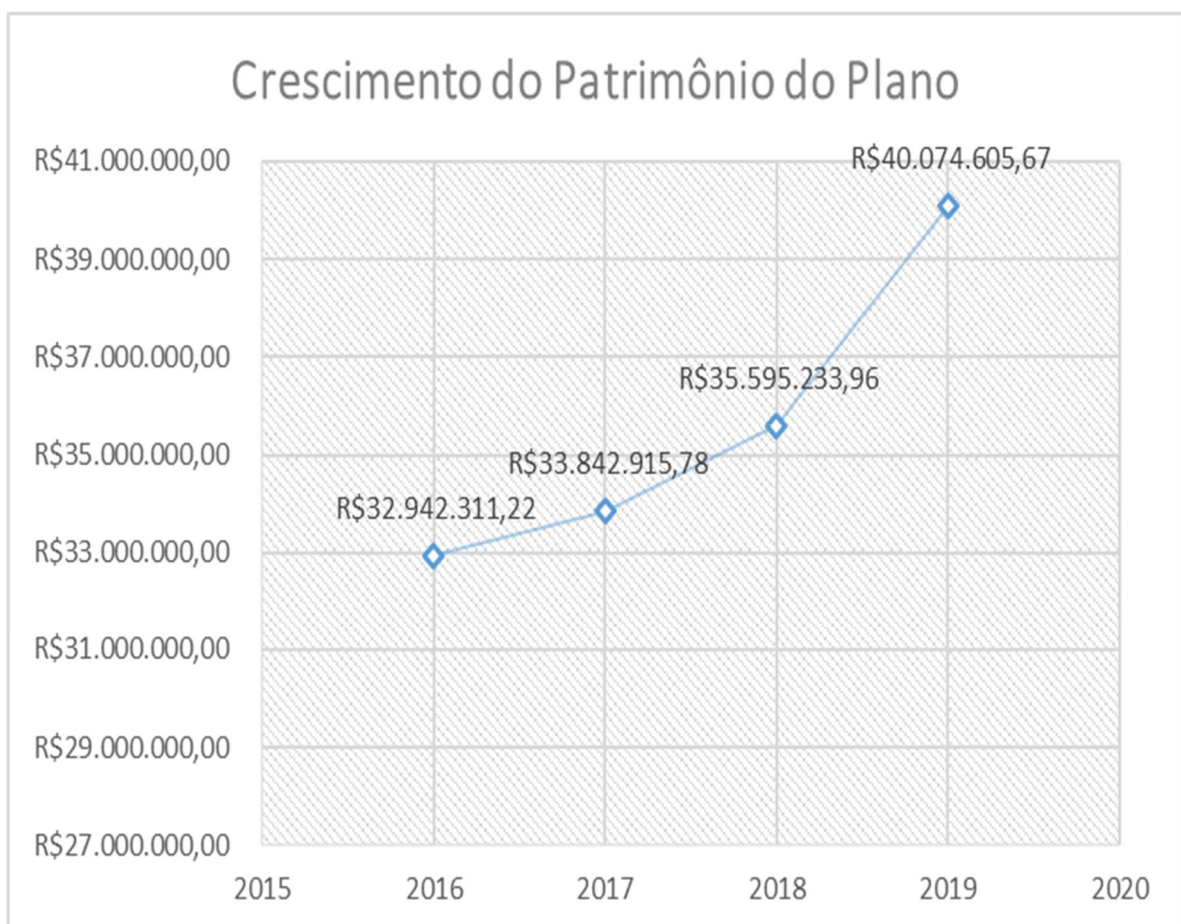
Conforme definições da Portaria nº 403/2008 entende-se por ativos garantidores o montante dos recursos já acumulados pelo RPPS, garantidores dos benefícios previdenciários. Na Avaliação Atuarial referente ao exercício 2019 foi informado o valor de R\$ 35.959.271,17 como o somatório dos bens e direitos vinculados ao Plano, posicionado em 31/12/2018 e, em consonância, com o Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR, relativo ao mês de dezembro do exercício anterior ao da realização da avaliação atuarial.

Somando-se aos ativos garantidores do RPPS, considerou-se o total dos saldos devedores dos Termos de Parcelamentos celebrados entre a Prefeitura Municipal de Conceição da Barra e o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Conceição

da Barra, posicionados em 31/12/2018, equivalente ao montante de R\$ 4.115.334,50. Dando o total de R\$ 40.074.605,67 de patrimônio do plano.

O referido patrimônio será comparado às provisões matemáticas para se apurar o resultado técnico do Plano. Entende-se por provisão matemática o montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, considerando também as contribuições futuras.

Nos 4 (quatro) últimos exercícios foi possível observar um crescimento do Patrimônio do Plano como era esperado devido ao acúmulo de bens e recursos:



O Crescimento percentual do Patrimônio nos 4 (quatro) últimos exercícios se mantiveram entre 3% (três por cento) e 11% (onze por cento), de forma crescente:

Ano	Patrimônio	Aumento (%)
2016	R\$ 32.942.311,22	-
2017	R\$ 33.842.915,78	3%
2018	R\$ 35.595.233,96	5%
2019	R\$ 40.074.605,67	11%

Despesas do Plano

O RPPS tem a previsão de conceder os benefícios previstos pelo Regime Geral e de acordo com a Lei nº 9.717/1998 e Lei nº 10.887/2004.

São abrangidos:

- Aos Servidores:

Aposentadoria por Invalidez;

Aposentadoria Compulsória;

Aposentadoria Voluntária por Idade e Tempo de Contribuição;

Aposentadoria por Idade;

Aposentadoria Especial do Professor

Salário-Família;

Salário-Maternidade;

Auxílio-Doença;

Auxílio-Reclusão;

- Aos Dependentes:

Pensão por Morte;

Apresentamos a seguir os valores para todas as despesas do plano, dos três últimos exercícios, com base nas informações disponibilizadas pelo RPPS:

DESPESAS COM BENEFÍCIOS			
	2016	2017	2018
AUXILIO DOENÇA	236.520,83	156.747,98	213.108,62
SALARIO MATERNIDADE	46.660,61	48.484,17	43.288,28
AUXILIO RECLUSAO	10.809,72	9.146,68	21.378,26
SALARIO FAMILIA	2.469,30	151,53	0,00
FOLHA ANUAL ATIVOS	18.779.351,11	20.812.438,12	18.234.147,68
FOLHA ANUAL INATIVOS	4.356.868,01	5.649.791,71	5.245.825,72
FOLHA ANUAL PENSIONISTA	690.773,01	679.329,17	885.281,72

2016	Ativos	Inativos	Pensionistas	Doença	Maternidade	Familia	Reclusão
Jan	R\$ 1.844.587,21	R\$ 356.229,57	R\$ 57.896,60	R\$ 12.656,12	R\$ 2.627,37	R\$ -	R\$ 900,81
Fev	R\$ 1.520.101,57	R\$ 348.175,71	R\$ 55.796,47	R\$ 10.704,12	R\$ 5.312,00	R\$ -	R\$ 900,81
Mar	R\$ 1.627.507,94	R\$ 329.842,85	R\$ 53.243,48	R\$ 18.585,66	R\$ 5.268,15	R\$ -	R\$ 900,81
Abr	R\$ 1.576.434,68	R\$ 334.656,99	R\$ 52.871,92	R\$ 33.368,67	R\$ 7.249,11	R\$ -	R\$ 900,81
Mai	R\$ 1.586.400,77	R\$ 339.806,92	R\$ 52.871,92	R\$ 29.820,34	R\$ 7.351,50	R\$ -	R\$ 900,81
Jun	R\$ 1.580.003,24	R\$ 345.018,95	R\$ 68.207,26	R\$ 27.969,08	R\$ 3.200,28	R\$ -	R\$ 900,81
Jul	R\$ 1.523.557,18	R\$ 356.471,40	R\$ 62.166,42	R\$ 18.121,90	R\$ 4.714,75	R\$ -	R\$ 900,81
Ago	R\$ 1.500.693,79	R\$ 356.471,40	R\$ 59.377,94	R\$ 20.040,21	R\$ 2.510,98	R\$ -	R\$ 900,81
Set	R\$ 1.549.852,32	R\$ 365.325,21	R\$ 59.377,94	R\$ 19.452,95	R\$ -	R\$ 2.469,30	R\$ 900,81
Out	R\$ 1.575.512,76	R\$ 432.744,56	R\$ 57.753,98	R\$ 14.829,05	R\$ 3.633,85	R\$ -	R\$ 900,81
Nov	R\$ 1.538.078,35	R\$ 388.294,95	R\$ 59.014,26	R\$ 15.583,84	R\$ 2.396,31	R\$ -	R\$ 900,81
Dez	R\$ 1.523.756,88	R\$ 403.829,50	R\$ 52.194,82	R\$ 15.388,89	R\$ 2.396,31	R\$ -	R\$ 900,81

2017	Ativos	Inativos	Pensionistas	Doença	Maternidade	Familia	Reclusão
Jan	R\$ 1.875.550,48	R\$ 325.982,11	R\$ 20.865,61	R\$ 9.260,26	R\$ 1.740,81	R\$ 58,32	R\$ 957,21
Fev	R\$ 1.639.990,87	R\$ 342.759,45	R\$ 21.200,95	R\$ 9.744,61	R\$ 1.310,69	R\$ 93,21	R\$ 957,21
Mar	R\$ 1.647.457,82	R\$ 342.528,06	R\$ 21.052,71	R\$ 15.890,49	R\$ 1.022,56	R\$ -	R\$ 957,21
Abr	R\$ 1.648.638,66	R\$ 351.984,12	R\$ 21.052,71	R\$ 13.872,20	R\$ 1.940,82	R\$ -	R\$ 957,21
Mai	R\$ 1.645.802,17	R\$ 356.741,05	R\$ 62.422,20	R\$ 13.648,40	R\$ 3.339,01	R\$ -	R\$ 850,86
Jun	R\$ 1.675.730,39	R\$ 353.867,98	R\$ 64.461,44	R\$ 10.083,84	R\$ 7.059,52	R\$ -	R\$ 638,14
Jul	R\$ 1.581.780,17	R\$ 510.842,39	R\$ 62.969,90	R\$ 12.804,99	R\$ 7.930,89	R\$ -	R\$ 638,14
Ago	R\$ 1.522.583,75	R\$ 508.334,32	R\$ 67.033,87	R\$ 10.316,02	R\$ 6.018,87	R\$ -	R\$ 638,14
Set	R\$ 1.588.180,92	R\$ 525.503,38	R\$ 69.282,11	R\$ 17.679,75	R\$ 7.826,15	R\$ -	R\$ 638,14
Out	R\$ 1.590.713,82	R\$ 541.372,67	R\$ 71.215,35	R\$ 16.457,01	R\$ 4.011,22	R\$ -	R\$ 638,14
Nov	R\$ 1.586.882,51	R\$ 523.391,91	R\$ 70.728,01	R\$ 11.274,67	R\$ 2.599,48	R\$ -	R\$ 638,14
Dez	R\$ 2.809.126,56	R\$ 966.484,27	R\$ 127.044,31	R\$ 15.715,74	R\$ 3.684,15	R\$ -	R\$ 638,14

2018	Ativos	Inativos	Pensionistas	Doença	Maternidade	Familia	Reclusão
Jan	R\$ 1.753.746,59	R\$ 564.088,65	R\$ 68.648,27	R\$ 12.623,44	R\$ 3.692,02	R\$ -	R\$ 638,14
Fev	R\$ 1.599.798,28	R\$ 566.292,06	R\$ 72.275,11	R\$ 14.543,19	R\$ 3.798,34	R\$ -	R\$ 638,14
Mar	R\$ 1.563.047,30	R\$ 550.869,83	R\$ 72.002,34	R\$ 16.589,47	R\$ 6.448,07	R\$ -	R\$ 638,14
Abr	R\$ 1.514.693,01	R\$ 561.575,38	R\$ 76.613,05	R\$ 17.323,26	R\$ 3.964,14	R\$ -	R\$ 638,14
Mai	R\$ 1.539.729,68	R\$ 557.835,26	R\$ 73.860,39	R\$ 15.398,61	R\$ 6.721,19	R\$ -	R\$ 638,14
Jun	R\$ 1.529.373,87	R\$ 575.845,02	R\$ 73.629,37	R\$ 16.178,63	R\$ 5.262,04	R\$ -	R\$ 638,14
Jul	R\$ 1.481.674,55	R\$ 576.875,59	R\$ 67.124,20	R\$ 18.499,05	R\$ 4.811,17	R\$ -	R\$ 638,14
Ago	R\$ 1.523.098,38	R\$ 555.383,71	R\$ 71.277,52	R\$ 18.626,94	R\$ 4.716,53	R\$ -	R\$ 1.508,94
Set	R\$ 1.537.368,06	R\$ 570.475,01	R\$ 70.819,36	R\$ 17.626,30	R\$ 2.176,15	R\$ -	R\$ 1.941,05
Out	R\$ 1.480.953,25	R\$ 573.433,07	R\$ 80.844,80	R\$ 22.524,33	R\$ 1.334,63	R\$ -	R\$ 1.941,05
Nov	R\$ 1.576.431,23	R\$ 570.754,20	R\$ 76.946,42	R\$ 23.336,41	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.941,05
Dez	R\$ 2.983.096,90	R\$ 598.596,27	R\$ 81.240,89	R\$ 20.838,99	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.941,05

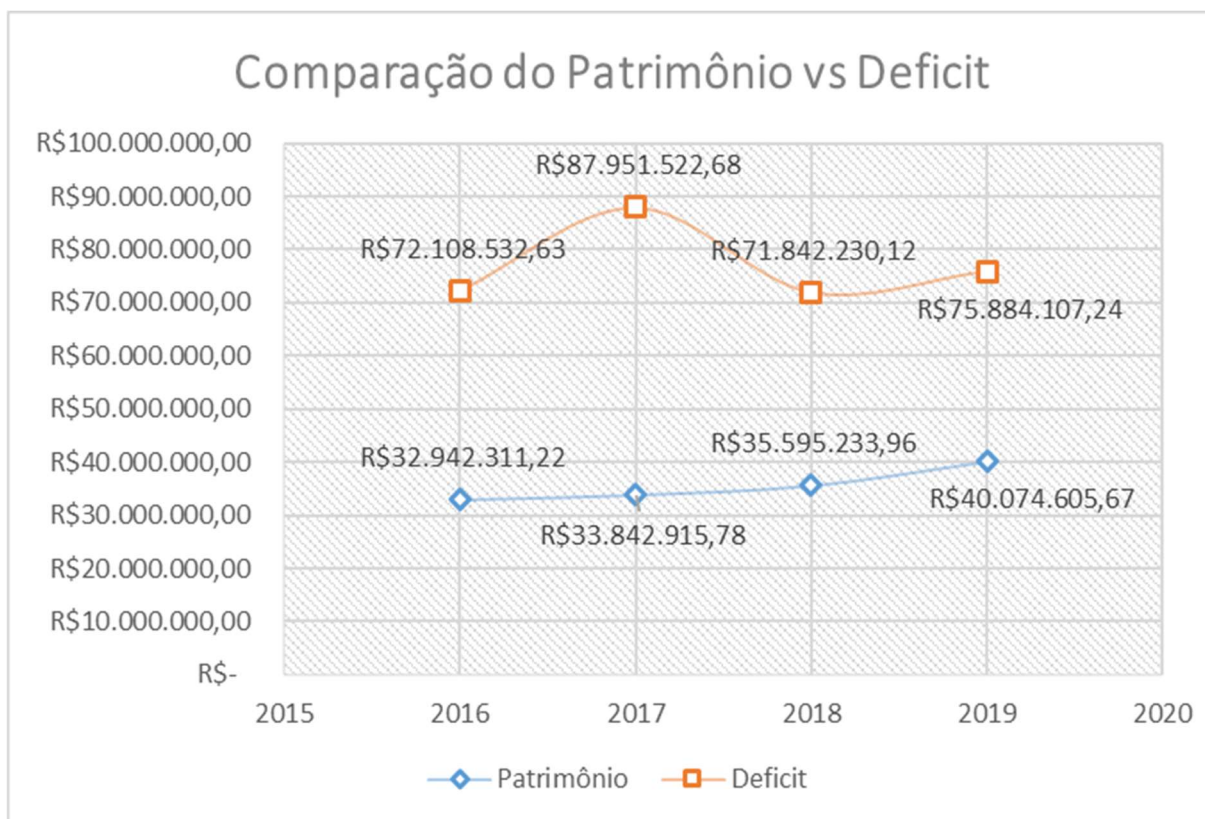
Resultado Atuarial

Através das Reservas Matemática é expresso o Passivo Atuarial que é uma projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas), ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros. A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos. Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo.

O quadro a seguir apresenta o resultado atuarial dos dois últimos exercícios (2018 e 2019), levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS

PLANO DE CONTAS RPPS				
	2016	2017	2018	2019
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	R\$ 35.592.991,05	R\$ 50.958.402,25	R\$ 39.042.568,03	R\$ 43.299.874,03
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	R\$ 69.457.852,80	R\$ 70.836.036,21	R\$ 68.394.896,05	R\$ 72.658.838,88
Patrimônio	R\$ 32.942.311,22	R\$ 33.842.915,78	R\$ 35.595.233,96	R\$ 40.074.605,67
RESULTADO ATUARIAL	R\$ 72.108.532,63	R\$ 87.951.522,68	R\$ 71.842.230,12	R\$ 75.884.107,24

PLANO DE CONTAS - MANTIDOS PELO TESOURO				
	2016	2017	2018	2019
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	R\$ 24.880.116,25	R\$ 26.386.485,52	R\$ 9.742.935,33	R\$ 11.634.316,22
Patrimônio	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
RESULTADO ATUARIAL	R\$ 24.880.116,25	R\$ 26.386.485,52	R\$ 9.742.935,33	R\$ 11.634.316,22



Equacionamento do Déficit - Custo Suplementar

Conforme Portaria MF Nº 403/2008 a Avaliação Atuarial indicará o plano de custeio necessário, a partir de sua realização, para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios do RPPS.

No caso do Município de Conceição da Barra o equacionamento do déficit se dá por meio de um Custo Suplementar por Aportes Financeiros. O referido custo parte de um aporte mensal no valor de R\$ 149.795,94 (Cento e quarenta e nove mil, setecentos e noventa e cinco reais e noventa e quatro centavos), com prazo de amortização de 28 anos. Para amortizar o passivo atuarial de R\$ 75.884.107,24 (Setenta e cinco milhões, oitocentos e oitenta e quatro mil, cento e sete reais e vinte e quatro centavos).

Segue o plano de amortização completo adotado pelo Município de Conceição da Barra ao longo do período de 2019 até 2046:

PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO			
Ano	Aporte Mensal	Ano	Aporte Mensal
2019	R\$ 149.795,94	2033	R\$ 621.570,46
2020	R\$ 179.497,96	2034	R\$ 660.206,00
2021	R\$ 209.779,04	2035	R\$ 699.552,09
2022	R\$ 240.647,79	2036	R\$ 739.619,09
2023	R\$ 272.112,94	2037	R\$ 780.417,47
2024	R\$ 304.183,32	2038	R\$ 821.957,86
2025	R\$ 336.867,90	2039	R\$ 864.251,01
2026	R\$ 370.175,76	2040	R\$ 872.893,52
2027	R\$ 404.116,08	2041	R\$ 881.622,46
2028	R\$ 438.698,20	2042	R\$ 890.438,68
2029	R\$ 473.931,54	2043	R\$ 899.343,07
2030	R\$ 509.825,68	2044	R\$ 908.336,50
2031	R\$ 546.390,31	2045	R\$ 917.419,86
2032	R\$ 583.635,25	2046	R\$ 926.594,06

Este déficit corresponde ao passivo referente ao custo do tempo de serviço passado de uma massa de servidores, até mesmo antes da criação do RPPS sem a devida contribuição previdenciária, e demais insuficiências que ocasionaram déficit no ativo necessário a cobertura das provisões matemáticas.

CONCLUSÃO

O ano de 2019, foi marcado por grandes desafios, comprometimento e confiança, voltado às atividades desenvolvidas pela equipe PREVICOB, permitindo uma conclusão do exercício com a consciência tranquila pelos resultados alcançados.

No que tange ao regime próprio de previdência municipal, quando bem administrado, é de grande importância para os munícipes e seus servidores, pois agrega valor à economia municipal. O PREVICOB, contribui com a expansão, fortalecimento e aperfeiçoamento da previdência dos servidores públicos municipal, e, em 2019, deu-se grande importância a gestão responsável para aplicação das políticas previdenciárias e suas vantagens tanto para o servidor quanto para o ente federativo.

Em relação ao relatório de gestão, foi produzido com base na peça instrumental de prestação de contas, para atender a disposição na Instrução Normativa nº 43, TCEES, de 05 de dezembro de 2017, que determina o envio de dados e informações, por meio de sistema informatizado, com expressa referência, orçamentária, financeira e patrimonial.

Destaca-se além das ações corriqueiras realizadas em 2019, como: abertura de processos administrativos de aposentadorias, requerimento para benefício de pensão por morte, intimações, notificações, revisões atuarias, mandados judiciais, emissões de atos legais, perícias médicas, solicitações de compras de materiais e/ou serviços, e, solicitações diversas; imprimiu-se um ritmo diferenciado com o intuito de modernizar e aprimorar a gestão.

Firmou-se contrato para implantação de um novo Sistema de Gestão Previdenciária completamente integrado, capaz atender as distintas funcionalidades executadas pelo PREVICOB, como: Cadastro de servidores, Controle de Protocolos de Atendimento, Controle de Arrecadação Previdenciária, Simulação e Concessão de benefícios, Cálculo e Controle de Folha de Pagamento, além disso, pode-se contar, em fase da implantação, com o sistema, à disposição dos servidores, a APP para consulta em celulares e tablets: dados cadastrais, informe de atendimento, contracheque, contribuição previdenciária individualizada e acompanhamento de protocolo de atendimento.

Celebrou-se, ainda, convênio com o ente público para disponibilização e efetiva implantação do Sistema Integrado de Contabilidade Pública, em exigência a determinações constantes da LRF, gerando assim, uma economia considerável de, pelo menos, R\$ 100 mil reais anuais em taxa de administração no caixa do Instituto e, sem falar da maior sinergia e celeridade na realização das tarefas e respostas aos órgãos de controle.

Registrou-se pela primeira vez na história, a arrecadação da compensação previdenciária do PREVICOB, um feito considerado surpreendente em função do curto espaço de tempo das atividades desempenhadas.

O Instituto, no tocante a rentabilidade da carteira, esteve em evidência, pois auferiu a expressiva rentabilidade anualizada de 20,15%, frente a meta atuarial de 10,59%aa., no mesmo contexto, observa-se, ainda, mudança radical das posições no ranking do desempenho das aplicações financeiras comparado com outros RPPS brasileiros de vários portes, aproximadamente 600 usuários da mesma ferramenta utilizada no Previcob, saindo da posição 281 em 2018 para 6º em 2019.

Houve uma evolução patrimonial de aproximadamente R\$ 5,74 milhões, no exercício de 2019, e um retorno financeiro, valor de mercado, de aproximadamente de R\$ 7,07 milhões, resultado considerado expressivo, frente a realidade recente vivenciada pelo PREVICOB com um histórico bem próximo de congelamento do patrimônio líquido financeiro na casa de R\$ 35 milhões ao longo dos últimos 3 anos.

Além da rentabilidade expressiva, outro fato relevante na promoção de melhoria na evolução patrimonial deu-se pela retomada do Plano de Amortização Atuarial, aprovado em meados de 2018 pela Lei Complementar Municipal 48/2018, e atualizado em 2019 através da Lei Complementar Municipal 54/2019, que, também, incluiu no seu bojo a reformulação do Plano de Custeio dando nova redação ao Art. 41 da LC 10/2006.

Investiu-se no decorrer de 2019, em treinamentos e capacitações dos servidores, em cursos, palestras, seminários e congressos, com destaque aos membros da diretoria executiva, dos conselhos fiscal, administrativo e membros do comitê de investimentos.

Para 2020 foram definidas metas prioritizadas, como: acompanhamento sistemático de todos valores aplicados pelo instituto no mercado financeiro; alimentação do

site/PREVICOB de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente; informativos diretos através de mensagens “SMS” e grupos de comunicação por aplicativos específicos levando a prestação de contas e as principais notícias do RPPS aos seus segurados; revisão na lei que disciplina a concessão dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como a elevação da alíquota de contribuição previdenciária do segurado para 14%, conforme exigência da Emenda Constitucional nº 103/2019; rever o quadro de servidores, inclusive com encaminhamento de minuta de projeto de lei para readequação da estrutura administrativa do instituto; aquisição de imóvel para atender as necessidades do PREVICOB; programa Pró-gestão que visa o reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS e, a realização do projeto de aproximação e valorização de aposentados e pensionistas segurados pelo PREVICOB.

Conceição da Barra/ES, 30 de março de 2020.

Alex da Silva Moura
Diretor Presidente

Fabício Siquara Gonçalves
Diretor Administrativo Financeiro

Ronaldo de Araújo Ribeiro
Procurador Jurídico