

2018

PREVICOB

RELGES- 2018

CONCEIÇÃO DA BARRA - ES

Sumário	
APRESENTAÇÃO	2
INTRODUÇÃO	3
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	4
CARGOS.....	5
GOVERNANÇA CORPORATIVA	6
Representante dos Servidores do Poder Executivo:.....	6
Representantes dos Servidores do Poder Legislativo:.....	7
Representante dos Servidores Ativos:.....	7
Representantes dos Servidores Inativos:	7
Representante dos Servidores do Poder Executivo:.....	7
Representante dos Servidores do Poder Legislativo:	7
Representante dos Sevidores Ativos:.....	7
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA - RECEITAS	8
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA - DESPESAS.....	8
RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS	9
DESPESAS EMPENHADAS, LIQUIDADAS E PAGAS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS.....	9
PERÍCIAS	10
PERICIAS REALIZADAS EM 2018	10
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	11
GESTÃO DE BENEFICIOS.....	11
VALORES TOTAIS - BENEFICIOS	12
POR TIPO DE BENEFÍCIO	14
PLANO DE CUSTEIO.....	17
INVESTIMENTO.....	17
COMITÊ E SUA COMPOSIÇÃO.....	17
RELAÇÃO DAS DATAS DAS REUNIÕES REALIZADAS PELO COMITÊ DE INVESTIMENTOS - 2018.....	19
ENTIDADES CREDENCIADAS PELO RPPS	19
SALDO DOS INVESTIMENTOS E APLICAÇÃO TEMPORÁRIOS DOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS	19
META ATUARIAL	20
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	21
CONCLUSÃO.....	22

APRESENTAÇÃO

O PREVICOB - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Conceição da Barra foi criado pela Lei Complementar nº 01 de 20 de março de 2002, cuja finalidade essencial é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município, especialmente quanto a gestão de recursos utilizando as melhores técnicas com o objetivo de preservação dos recursos e operacionalização das normas previdenciárias, visando garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio e a seus dependentes, abrangendo os servidores da Câmara Municipal de Conceição da Barra e da Prefeitura de Municipal de Conceição da Barra.

INTRODUÇÃO

A previdência social constitui no Brasil, atualmente, tema de elevada importância não só pela finalidade que destina prover, mas também pelo especial momento por que atravessa em razão de uma série de fatos ocupando, inclusive, o cerne do debate político nacional, que vão desde a má administração de seus recursos ao acentuado envelhecimento da população brasileira, propiciando um número crescente de beneficiários do sistema em detrimento de um número cada vez menor de contribuintes do mesmo. Daí, pois, a necessidade do envio e aprovação urgenterecente da Reforma da Previdência, além das inúmeras ações governamentais no sentido de se lhe emprestar uma nova feição constitucional e subconstitucional. No que tange ao regime de previdência do servidor público, há o segmento do regime próprio. A criação de um regime próprio de previdência municipal é de grande valia e importância para os Municípios e seus servidores e essa ideia é também do Ministério da Fazenda, que se manifestou recentemente, através do Secretário de Políticas de Previdência Social, proposta de fomento a novos Regimes Próprios de Previdência Social, como incentivo e também prestação de auxílio na gestão. Também nesta linha, o Instituto de Previdência de nosso município - PREVICOB , que sempre teve como objetivo contribuir com a expansão da previdência dos servidores públicos municipais, fortalecimento e aperfeiçoamento da previdência dos servidores públicos municipais, vê de grande importância a gestão, as políticas e aplicações do RPPS (e suas vantagens), para o servidor, quanto para o ente federativo

ESTRUTURA ORGANIZACIONA



CARGOS

CARGOS	CRIADOS	OCUPADOS
Efetivos	00	00
Comissionados	05	05
Contratados	04	04
Cedidos	-	01
TOTAL	09	10

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Podemos classificar algumas das práticas de governança corporativa que estarão sendo norteadas esta gestão, por meio desses 4 princípios:

1. **Equidade;**
2. **Prestação de contas;**
3. **Transparência;**
4. **Responsabilidade corporativa.**

1. Equidade: Tratamento igualitário entre todos os cooperadores e demais partes interessadas.

2. Prestação de Contas: Os agentes da governança devem assumir as consequências de seus atos e omissões.

3. Transparência: Algo imprescindível para criar confiança interna e externa. É o autêntico desejo de informar fatos positivos ou negativos, sem restrições.

4. Responsabilidade Corporativa: Zelar pela sustentabilidade da organização, visando a longevidade e incorporando definições de ordens social e ambiental.

As melhores práticas de governança corporativa transformam princípios em atitudes. Isso facilita o acesso ao capital, **melhorando o desempenho** e contribuindo para a longa duração da vida do instituto, de forma sustentável e lucrativa.

Bases:

- 1) Conselho de Administração, Portaria nº 099, de 17 de fevereiro de 2017
 - responsável pela análise de processos pertinentes à execução orçamentária, balancetes mensais dentre outras análises, é representado por 8 membros efetivos e suplentes indicados pelo Executivo, Previcob, Sindicato dos Servidores, Legislativo.

Representante dos Servidores do Poder Executivo:

- Alex da Silva Moura – CPF nº 686.740.766-04
- Narcia Silva de Oliveira – CPF nº 081.267.377-86

Representantes dos Servidores do Poder Legislativo:

- Alexandre Gonçalves marques – CPF nº 006.977.717-62
- Patrícia Alves de Souza – CPF nº 078.796.597-90

Representante dos Servidores Ativos:

- Jovane Clarindo – CPF nº 034.610.087-96
- Mario Luiz da Silva Junior – CPF nº 071.488.567-36

Representantes dos Servidores Inativos:

- Alceny de Oliveira Carvalho – CPF nº 070.640.197-28
- Tereza Silva Alves - – CPF nº 489.071.467-72

- 2) Conselho Fiscal – Portaria nº 098 de 17 de fevereiro de 2017 - responsável pelo aconselhamento e aprovação das ações da Administração, é representado por 04 membros efetivos e suplentes indicados pelo Executivo, Previcob, Sindicato dos Servidores, Legislativo.

Representante dos Servidores do Poder Executivo:

- Marxsueli Libardi Pinto – CPF nº 105.075.057-86

Representante dos Servidores do Poder Legislativo:

- Rosana Julia Binda – CPF nº 087.036.757-93

Representante dos Sevidores Ativos:

- Jucelio Aguiar da Silva – CPF nº 094.211.087-01
- Maria José de Oliveira Lins – CPF nº 680.177.827-72

A transparência das contas é um dos principais objetivos da Lei e observado pelo PREVICOB. Observando as Leis, IN's e Resoluções vigentes, o Instituto vem desenvolvendo mecanismos para permitir o cumprimento e em especial com a disseminação de nossas práticas.

Nessa direção, apresentamos:

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA – RECEITAS

Discriminação das Receitas	Previsto	Arrecadado
Receita Corrente	7.883.000,00	9.581.474,46
Receitas de Contribuições	1.819.000,00	4.721.889,06
Receitas Patrimoniais	3.917.000,00	3.105.192,70
Outras Receitas Correntes	2.147.000,00	1.754.392,70
Receita Intra-Orçamentária	2.819.000,00	0,00
Receita Patronal	2.819.000,00	0,00
Contrib. Parcelamentos	-	0,00
Outras Receitas	1.000,00	0,00
Total	10.702.000,00	9.581.474,46

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA - DESPESAS

Discriminação	Orçada/ Autorizada	Realizada
Despesas Correntes	-	-
Pessoal e Encargos Sociais – Ativos do Previcob	228.968,29	228.387,67
Pessoal e Encargos Sociais – Benefícios	7.806.703,82	7.788.948,34
Outras Despesas Correntes	898.243,71	740.114,94
Despesas de Capital	-	-
Investimentos	31.000,00	13.587,66
Reserva de Contingência	1.737.084,18	-
Total	10.702.000,00	8.771.039,21

RECEITAS PREVISTAS E REALIZADAS NO ÚLTIMOS 5 ANOS

Exercício	Estimado	Realizado
2014	R\$ 7.439.890,00	R\$ 8.276.176,92
2015	R\$ 8.897.600,00	R\$ 8.928.067,99
2016	R\$ 8.795.540,00	R\$ 10.752.065,81
2017	R\$ 10.769.345,45	R\$ 10.397.401,75
2018	R\$ 10.702.000,00	R\$ 9.581.474,46

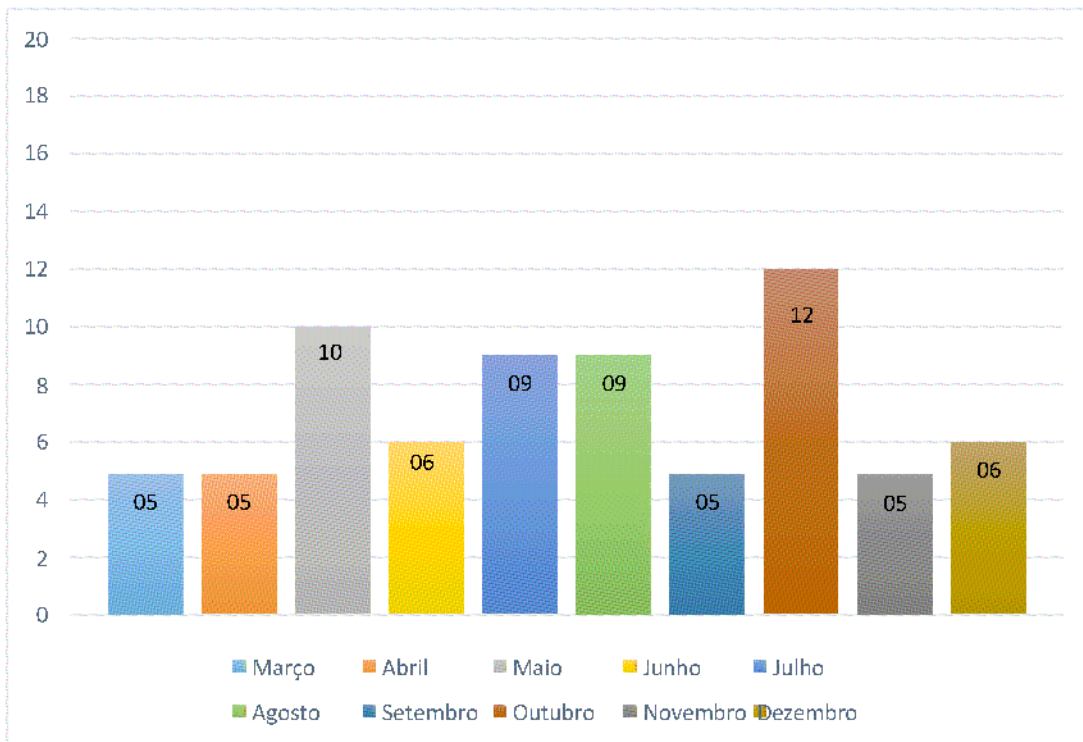
DESPESAS EMPENHADAS, LIQUIDADAS E PAGAS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS:

Exercício	Empenhada	Liquidada	Paga
2014	R\$ 4.474.447,60	R\$ 4.471.932,59	R\$ 4.469.432,59
2015	R\$ 5.036.486,97	R\$ 5.036.486,97	R\$ 5.036.486,97
2016	R\$ 6.194.083,39	R\$ 6.182.483,39	R\$ 6.182.483,39
2017	R\$ 8.378.225,09	R\$ 8.363.625,09	R\$ 8.362.057,25
2018	R\$ 9.581.474,46	R\$ 8.771.039,21	R\$ 8.771.039,21

PERÍCIAS

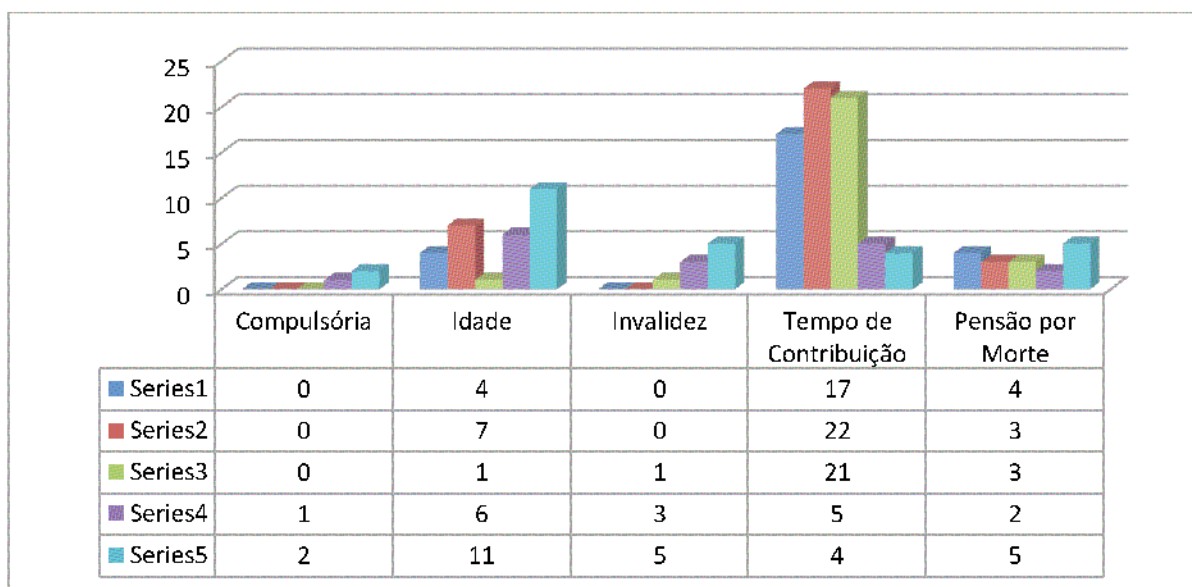
É uma concessão de benefício, em função de doença que impeça o servidor de trabalhar ou que possa prejudicar a saúde em razão do trabalho ou função efetuada. Em suma, é o ato médico ou conjunto de procedimentos técnicos atribuídos aos médicos pela legislação. Realizado por profissional da medicina, legalmente habilitado. A Inspeção Médica no Instituto de Previdência – PREVICOB - é realizada pela Dr. Roselene Fraga Loureiro, CRM-ES nº 3569.

PERÍCIAS REALIZADAS EM 2018

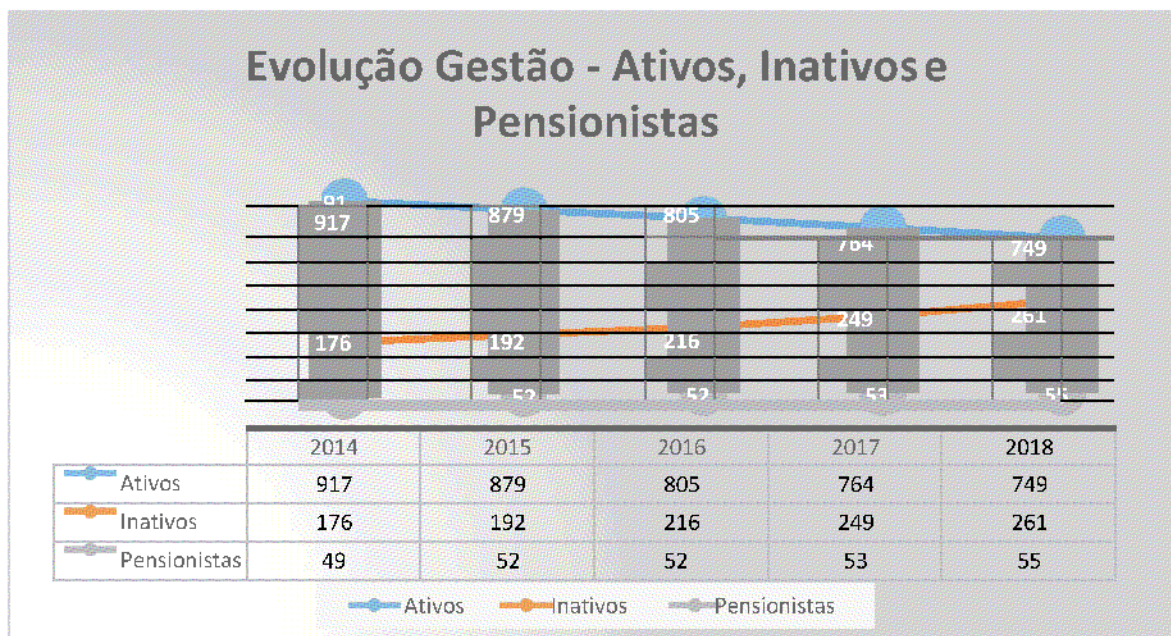


Total de atendimentos: 72

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS



GESTÃO DE BENEFÍCIOS



VALORES TOTAIS - BENEFÍCIOS

Benefícios concedidos em 2014 (Data base: 31/12/2014)			
Tipo de benefício	Quantidade	Valor Pago	Com Paridade
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	7	6.641,46	N
APOSENTADORIA POR IDADE	5	4.520,47	S
APOSENTADORIA POR IDADE	34	24.908,70	N
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	21	20.433,41	S
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	32	20.842,35	N
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	40	74.769,09	S
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	37	87.083,94	N
PENSÃO POR MORTE	9	11.358,63	S
PENSÃO POR MORTE	40	32.241,01	N
Total:	225	282.799,06	

Benefícios concedidos em 2015 (Data base: 31/12/2015)			
Tipo de benefício	Quantidade	Valor Pago	Com Paridade
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	8	8.142,26	N
APOSENTADORIA POR IDADE	5	4.763,51	S
APOSENTADORIA POR IDADE	40	29.235,45	N
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	24	24.050,55	S
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	33	23.019,24	N
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	45	94.788,66	S
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	37	96.983,13	N
PENSÃO POR MORTE	13	14.133,97	S
PENSÃO POR MORTE	39	33.105,30	N
Total:	244	328.222,07	

Benefícios concedidos em 2016 (Data base: 31/12/2016)			
Tipo de benefício	Quantidade	Valor Pago	Com Paridade
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	7	8.685,16	N
APOSENTADORIA POR IDADE	5	5.525,86	S
APOSENTADORIA POR IDADE	40	27.707,58	N
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	25	26.640,70	S
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	33	25.615,76	N
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	70	180.027,30	S
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	36	106.617,41	N
PENSÃO POR MORTE	12	13.356,90	S
PENSÃO POR MORTE	40	43.164,80	N
Total:	268	437.341,47	

Benefícios concedidos em 2017 (Data base: 31/12/2017)			
Tipo de benefício	Quantidade	Valor Pago	Com Paridade
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	7	9.256,64	N
APOSENTADORIA POR IDADE	4	4.899,38	S
APOSENTADORIA POR IDADE	47	34.739,46	N
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	25	26.782,10	S
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	34	28.551,90	N
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	132	370.215,35	S
PENSÃO POR MORTE	13	14.882,58	S
PENSÃO POR MORTE	40	47.167,40	N
Total:	302	536.494,81	

Benefícios concedidos em 2018 (Data base: 31/12/2018)			
Tipo de benefício	Quantidade	Valor Pago	Com Paridade
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	7	11.854,79	N
APOSENTADORIA POR IDADE	3	3.776,20	S
APOSENTADORIA POR IDADE	47	46.483,66	N
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	24	33.519,28	S
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	32	32.946,45	N
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	136	373.076,72	S
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO MAGISTÉRIO	12	35.804,61	S
PENSÃO POR MORTE	55	70.109,50	-
Total:	316	607.571,21	

POR TIPO DE BENEFÍCIO

TIPO_BENEFICIO	MES	ANO	QTD
AUXÍLIO-DOENÇA	fev	2018	3
	mar	2018	1
	abril	2018	3
	maio	2018	4
	junho	2018	1
	julho	2018	3
	set	2018	3
	out	2018	5
	nov	2018	3
	dez	2018	1
SALÁRIO-MATERNIDADE	jan	2018	1
	fev	2018	1
	mar	2018	2
	Maio	2018	3
	Julho	2018	1
AUXILIO RECLUSÃO	Maio	2018	1

TIPO_BENEFICIO	MES	ANO	QTD
AUXÍLIO-DOENÇA	Jan	2017	5
	fev	2017	7
	mar	2017	8
	abril	2017	8
	maio	2017	6
	junho	2017	8
	julho	2017	4
	ago	2017	12
	set	2017	12
	out	2017	4
	nov	2017	7
	dez	2017	5
SALÁRIO-MATERNIDADE	jan	2017	1
	abril	2017	2
	maio	2017	1
	junho	2017	2
	ago	2017	1
	set	2017	1
	dez	2017	2

TIPO_BENEFICIO	MES	ANO	QTD
AUXÍLIO-DOENÇA	mar	2016	18
	abr	2016	17
	maio	2016	10
	junho	2016	10
	julho	2016	9
	ago	2016	8
	set	2016	5
	out	2016	7
	nov	2016	8
	dez	2016	2
AUXÍLIO-RECLUSÃO	jan	2016	1
	fev	2016	1
	maio	2016	1
SALÁRIO-MATERNIDADE	jan	2016	1
	fev	2016	2
	mar	2016	1
	abr	2016	1
	junho	2016	1
	set	2016	2

TIPO_BENEFICIO	MES	ANO	QTD
AUXÍLIO-DOENÇA	Jan	2015	5
	fev	2015	4
	mar	2015	7
	abr	2015	9
	maio	2015	5
	junho	2015	16
	julho	2015	10
	ago	2015	10
	set	2015	8
	out	2015	7
	nov	2015	3
	dez	2015	10
SALÁRIO-MATERNIDADE	jan	2015	2
	fev	2015	2
	mar	2015	2
	abr	2015	2
	maio	2015	1
	junho	2015	1
	julho	2015	1

	ago	2015	1
	set	2015	1
	dez	2015	1

TIPO_BENEFICIO	MES	ANO	QTD
AUXÍLIO-DOENÇA	Jan	2014	11
	fev	2014	3
	mar	2014	11
	abril	2014	10
	maio	2014	11
	junho	2014	10
	julho	2014	7
	ago	2014	11
	set	2014	13
	out	2014	10
	nov	2014	7
	dez	2014	9
AUXÍLIO-RECLUSÃO	out	2014	3
SALÁRIO-MATERNIDADE	fev	2014	1
	abril	2014	1
	maio	2014	1
	julho	2014	3
	set	2014	1
	out	2014	1
	dez	2014	2

PLANO DE CUSTEIO

O plano de custeio do sistema previdenciário do Município de Conceição da Barra foi estabelecido inicialmente pela Lei Complementar nº 02/2002, passando por diversas adequações, a medida que se realiza novas reavaliações atuárias, estando definida da seguinte maneira no exercício 2018: alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 14,55% de contribuição patronal.

INVESTIMENTO

A política de investimento para 2018, elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho de Administração em 15/12/2017, optou pela manutenção da alocação dos recursos financeiros em aplicações que apresentem o menor risco, a maior liquidez e a melhor rentabilidade possível. O PREVICOB encerrou o ano de 2018 com o montante de R\$ 36.042.870,50 (Trinta e seis milhões quarenta e dois mil oitocentos e setenta reais e cinquenta centavos).

COMITÊ E SUA COMPOSIÇÃO

Os recursos financeiros dos regimes próprios de previdência social devem ser corretamente aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime. Em função disso, o Banco Central do Brasil editou a Resolução nº 3922/2010, com adequações nas Resoluções nºs 4.392/14, 4.604/17, 4.695/18 que regulamentam as possibilidades de os regimes próprios de previdência investirem seus recursos e em que parâmetros.

Para os gestores dos RPPS, responsáveis pela gestão dos recursos, existe ainda a certificação concedida pela APIMEC e ou ANBIMA denominadas CGRPPS. Para conseguir essa certificação, o servidor interessado deverá

prestar uma prova em uma dessas entidades e atingir o percentual de acertos estipulado para poder receber a certificação. Para fazer a prova, o servidor deverá inscrever-se em uma das entidades acima referidas, pagar a taxa de inscrição e comparecer na data agendada para prestar a prova. Além disso, o servidor certificado tem que proceder a atualização a cada três ou cinco anos, dependendo da normatização da entidade certificadora.

A partir de janeiro de 2015 todo o RPPS, independente de valor de recursos que possuam aplicados no mercado financeiro, deverá ter, no mínimo, a maioria dos membros do comitê de investimentos certificados por uma das certificações disponíveis pelas entidades certificadoras. Pode ser certificado CPA-10 ou CPA-20. Assim sendo seguem abaixo nossos membros, nomeados pela Portaria nº 346 de 10 de outubro de 2017:

NOME: GERALDO CARDOZO BANDEIRA

END: RUA JOÃO MANOEL DA FONSECA, 69, BAIRRO - MARCÍLIO DIAS II

FORMAÇÃO: SUPERIOR INCOMPLETO - CERTIFICAÇÃO CPA 10

VENC: 16/12/2018 TEL: 27 99757-7216

E-MAIL: Geraldo.bandeira@gmail.com CPF: 798.296.517-20

NOME: ALEX DA SILVA MOURA

END: RUA 14, QD 12, BAIRRO - FLORESTA FORMAÇÃO: SUPERIOR

TEL: 27 99707-5322

E-MAIL: alexpmcb@yahoo.com.br

CPF: 668.740.766-04

NOME: FABRICIO SIQUARA GONÇALVES END: RUA 22, Nº 22, BAIRRO - GUAXINDIBA

FORMAÇÃO: NIVEL MÉDIO – CERTIFICAÇÃO CPA -10

VENC: 23/11/2020 TEL: 27 99893-9847

E-mail: fabriciosg13@gmail.com

CPF: 108.370.798-10

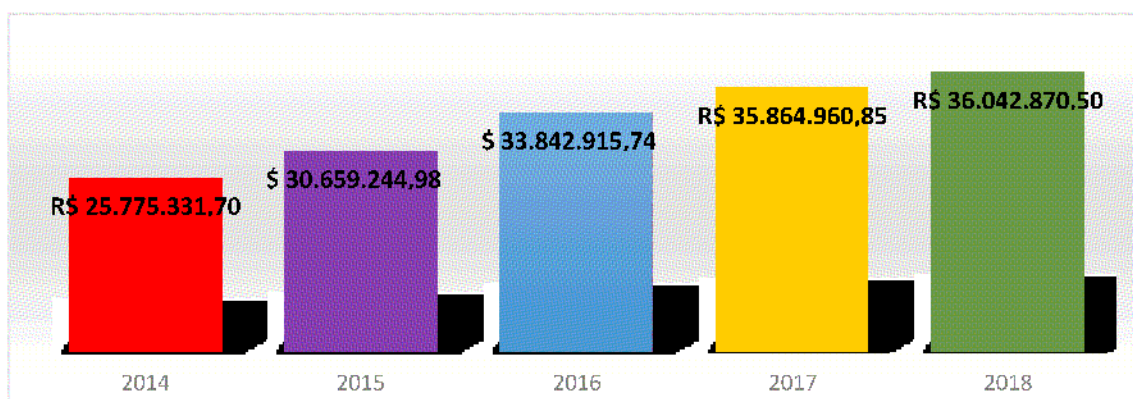
RELAÇÃO DAS DATAS DAS REUNIÕES REALIZADAS PELO COMITÊ DE INVESTIMENTOS – 2018

- 1ª REUNIÃO 22/03/2018
- 2ª REUNIÃO 27/03/2018
- 3ª REUNIÃO 10/04/2018
- 4ª REUNIÃO 02/05/2018
- 5º REUNIÃO 18/07/2018
- 6º REUNIÃO 06/09/2018
- 7º REUNIÃO 08/10/2018
- 8º REUNIÃO 13/11/2018
- 9º REUNIÃO 12/12/2018
- 10º REUNIÃO 14/12/2018
- 11º REUNIÃO 18/12/2018

ENTIDADES CREDENCIADAS PELO RPPS

- CAIXA ECONOMICA FEDERAL
- BANCO DO BRASIL
- BANESTES
- OLIVEIRA TRUST

SALDO DOS INVESTIMENTOS E APLICAÇÃO TEMPORÁRIOS DOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS



Evolução 2014 à 2018: R\$ 10.267.538,80

META ATUARIAL

Para medir a saúde de um RPPS é necessário avaliarmos diversas informações das pessoas que compõe o regime e também dos recursos já existente e os que serão recebidos. Exemplos: a data de nascimento do servidor, a existência de cônjuges, companheiros ou filhos e suas datas de nascimentos, o valor de sua remuneração, tempo anterior de contribuição ao ingresso no Ente Federativo, o percentual de contribuição, a rentabilidade de recursos disponíveis, valor de compensação previdenciária a receber, dentre outros itens. As informações acima mencionadas são obtidas através de dados que o município repassa ao atuário. O atuário é a pessoa responsável pela elaboração de um estudo técnico, o qual utiliza fórmulas e cálculos matemáticos que mensuram um plano de custeio necessário para a cobertura dos compromissos constantes no plano de benefícios, atos este feitos periodicamente anual sendo os seus resultados apresentados em reuniões com o ente, conselheiros e sociedade organizada.

Para evitar a deterioração do patrimônio do RPPS e manutenção do valor monetário, em cada reavaliação é definida uma meta atuarial, no caso de Conceição da Barra, temos: os **juros atuariais** representam a taxa de juros real anual – hoje de 6% ao ano – utilizada como premissa atuarial para apuração das Reservas Matemáticas, que correspondem ao total de recursos que o plano precisa ter hoje para fazer frente aos compromissos atuais e futuros. Já a **meta atuarial** corresponde à rentabilidade mínima que os investimentos precisam atingir para o cumprimento das obrigações assumidas pelo plano. A meta atuarial é formada pelo índice de inflação adotado pelo plano mais os juros atuariais. Hoje os planos do Previcob têm como meta INPC + 6% ao ano, ou seja, estima-se que em um ano os investimentos tenham rentabilidade de % acima da inflação. Em 2018 a meta ficou em 9,92%, porém em função de um ano completamente atípico, uma vez que ocorreram grandes eventos que embaralharam totalmente as cartas do mercado financeiro e econômico do país, dentre eles uma eleição para presidente da república com contornos inovadores e surpreedentes e uma greve de caminhoneiros - capaz de praticamente parar a economia nacional, mesmo que por um curto espaço de tempo, porém com efeitos devastadores. E nesse contexto, a meta atuarial alcançada foi de 7,93% no ano ficando abaixo da meta estabelecida.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária dar-se-á nos casos em que o servidor público averbou para sua aposentadoria períodos de atividade com recolhimento previdenciário ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS), mediante certidão emitida pelo INSS, ou ainda, quando o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) certifica ao ex-servidor (através de CTC - certidão de tempo de contribuição) os períodos por ele trabalhado, e este utiliza na aposentadoria concedida pelo INSS, excluído o período concomitante. Fica também excluída da Compensação Previdenciária a aposentadoria por invalidez decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, especificada nos arts. 20, 21 e 151 da Lei nº 8.213/91, e a pensão dela precedida.

Base legal:

O § 9º do artigo 201 da Constituição Federal garante a contagem recíproca do tempo de contribuição para aposentadoria, a todos os trabalhadores, nos diversos sistemas públicos de previdência, onde todos estes se compensarão.

"§ 9º - Para efeito de aposentadoria, é assegurada a contagem recíproca do tempo de contribuição na administração pública e na atividade privada, rural e urbana, hipótese em que os diversos regimes de previdência social se compensarão financeiramente, segundo critérios estabelecidos em lei."

Esclarecemos que, no caso de reserva remunerada a pedido, só será computado o tempo de contribuição exercido em instituições consideradas de serviço público, face à exigência de Lei específica de inatividade para os policiais militares, ou seja, Lei nº 1943, de 23/06/1954.

A Lei Federal nº 9.796/99, os Decretos Federais nº 3.112 e 3.217/99 e a Portaria 6.209/99 do Ministério da Previdência e Assistência Social - MPAS, estipulam as regras para a operacionalização da Compensação Previdenciária entre o RGPS e RPPS.

CONCLUSÃO

Considerando que o objetivo de toda a gestão de RPPS é atingir a meta atuarial podemos afirmar que 2018 foi um ano onde não foi possível bater a meta atuarial em função dos motivos elencados no capítulo específico sobre meta atuarial. Foi um ano de inflação abaixo da expectativa, porém não foi possível atingimento da meta atuarial em função de um ano pautado por incertezas no mercado financeiro contribuindo para os baixos índices de rentabilidade da Renda Fixa – base da carterira de investimentos no exercício 2018. Foi marcado pela necessidade de adequação as mudanças no âmbito dos investimentos de Regimes Próprios de Previdência Social em função da revisão da Resolução CMN nº 3.922/2010, promovida pela Resolução CMN nº 4.604/17 com alterações consistentes em cada artigo e seus respectivos incisos de enquadramentos, bem como o percentual de alocação dos recursos. Tais mudanças trouxeram mais segurança aos investidores, como aqueles que investem em crédito privado. O reforço das normas foi tomado em virtude, principalmente, da evidência de fraudes promovidas por gestores de recursos de alguns fundos de pensão pelo país. É importante ressaltar a importância da atuação dos colegiados do PREVICOB. O Conselho Municipal de Previdência (Conselho de Administração) e o Comitê de Investimentos, vem trabalhando sistematicamente visando a evolução do Instituto. Juntamente com o gestor de recursos definem os fundos em que serão alocados os recursos financeiros. Tais decisões são cruciais no atendimento da Política Anual de Investimentos. Contudo é importante destacar que só há uma boa gestão de recursos quando todas as pessoas envolvidas fiscalizam, opinam e se envolvem com as questões pertinentes ao regime de previdência. Um dos objetivos deste ano foi elevar o nível de transparência, com o aprimoramento do Portal do Servidor. Através do portal é possível acessar todas as informações/publicações. Esta ferramenta proporciona ainda a possibilidade de qualquer servidor encaminhar sua mensagem, seja dúvida, sugestão, crítica ou elogio.